CENTRAL GANADERA S.A.

Informe de Sostenibilidad

— 2025 —

@CENTRALGANADERA | @SUBASTACENTRALGANADERA | WWW.CENTRALGANADERA.COM

1 Mensaje de nuestro Representante Legal
Dr. Lucas Londoño Montoya

2 Sobre Nuestro Reporte

3 ¿Quiénes Somos?

4 Nuestro Enfoque en Sostenibilidad

5 Nuestra Gestión Económica

6 Nuestra Gestión Ambiental

7 Nuestra Gestión Social

8 Índice de Contenidos GRI



CENTRAL GANADERA S.A.

EL MENSAJE QUE NOS INSPIRA A SEGUIR

AVANZANDO

PALABRAS DE NUESTRO REPRESENTANTE LEGAL

@CENTRALGANADERA | @SUBASTACENTRALGANADERA | WWW.CENTRALGANADERA.COM


Gerente.
Lucas Londoño Montoya
Sociedad Central Ganadera S.A.

Estimados Accionistas, Clientes, Colaboradores, Proveedores y Comunidad en General:

Es muy grato presentar el Reporte de Sostenibilidad 2025 de la Sociedad Central Ganadera S.A., un documento que evidencia los principales avances, resultados y desafíos de nuestra organización en materia económica, ambiental y social.

Durante este año continuamos fortaleciendo nuestro propósito de ser un centro de negocios agropecuario que conecta el campo con los mercados y contribuye de manera directa a la soberanía alimentaria de nuestra región. Desde nuestra operación articulamos productores, comercializadores, clientes, colaboradores y diferentes actores de la cadena de valor, contribuyendo al abastecimiento de proteína animal y al desarrollo del sector pecuario.

El 2025 fue un año de importantes resultados para Central Ganadera. Nuestra operación permitió beneficiar aproximadamente **234 mil bovinos y 793 mil porcinos, alcanzando una producción cercana a 535 toneladas de proteína en canal por día.** Estos resultados representan no solamente el crecimiento de nuestra operación, sino también la responsabilidad que tenemos frente a los productores, clientes, consumidores y comunidades que hacen parte de nuestra cadena de valor. Nuestra gestión se desarrolla gracias al compromiso de nuestra gente. En este año contamos con **701 colaboradores directos,** quienes desde sus diferentes roles contribuyen diariamente al funcionamiento de la organización. Continuamos fortaleciendo iniciativas orientadas al bienestar, el desarrollo, la formación, el reconocimiento y la generación de condiciones que permitan consolidar una cultura basada en el compromiso, el respeto, la confianza y el sentido de pertenencia.

Entendemos que la sostenibilidad no puede separarse de la eficiencia de nuestra operación. Por esta razón, continuamos avanzando en proyectos de modernización y repotenciación de equipos e infraestructura, ampliación de capacidades productivas, fortalecimiento de los sistemas de frío y adecuaciones orientadas a optimizar nuestros procesos. Estas iniciativas buscan generar mayor eficiencia, mejorar las condiciones de operación y responder de manera adecuada a las necesidades futuras del sector.

En materia ambiental, reafirmamos nuestro compromiso con el uso responsable de los recursos naturales y con el aprovechamiento de los subproductos generados en nuestra operación. Durante 2025 alcanzamos **más de 6.300 árboles sembrados, tratamos el 82 % del agua utilizada y logramos un 98 % de aprovechamiento de los residuos de origen animal generados en nuestros procesos.**

Estos resultados representan avances importantes, pero también nos muestran que tenemos grandes oportunidades para continuar mejorando. La gestión eficiente del agua, la reducción de nuestra huella ambiental, el aprovechamiento de los residuos y la transición hacia fuentes de energía más eficientes serán elementos cada vez más relevantes dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad.

En este sentido, avanzamos en la consolidación de una matriz energética orientada al aprovechamiento de los subproductos de nuestra operación para la generación de biogás. **Este proyecto tiene un potencial estimado de hasta 700 m³ de biogás por hora, equivalentes aproximadamente a 2 MW de energía limpia, y representa una oportunidad para avanzar hacia una operación más eficiente, fortalecer la economía circular y contribuir a la reducción de nuestra huella de carbono.** También reconocemos la importancia de generar conocimiento a partir de nuestra propia operación. Durante el año avanzamos en nuestro propósito de consolidarnos como un centro de ciencia, mediante la conformación de un grupo de investigación orientado a impulsar el conocimiento, la innovación y el desarrollo del sector pecuario. Creemos que la información que generamos diariamente adquiere mayor valor cuando puede transformarse en conocimiento útil para productores, clientes, consumidores y demás actores de la cadena.

La sostenibilidad también implica fortalecer nuestros procesos de calidad, inocuidad y bienestar animal. Continuamos trabajando bajo estándares sanitarios y sistemas de inspección que permiten garantizar la calidad de nuestros procesos y productos. **Durante el año realizamos aproximadamente 17.000 análisis y alcanzamos un 97 % de cumplimiento en Inspección, Vigilancia y Control (IVC), reafirmando nuestro compromiso con la seguridad alimentaria y la confianza de nuestros grupos de interés.**

NUESTROS RETOS 2026

Continuaremos con la convicción de que los avances alcanzados deben convertirse en nuevos puntos de partida.

Uno de nuestros principales retos será continuar avanzando hacia una operación más eficiente y sostenible, fortaleciendo la gestión del agua, la energía y los residuos. Buscando que los principios de economía circular estén cada vez más integrados a nuestros procesos. De manera particular, queremos avanzar en el desarrollo de alternativas que permitan aprovechar de mejor manera los subproductos generados por nuestra operación y consolidar proyectos asociados a la generación de biogás y al fortalecimiento de nuestra matriz energética. Esto representa una oportunidad para reducir impactos ambientales y, al mismo tiempo, generar eficiencias para la organización.

Otro reto fundamental será continuar fortaleciendo la gestión del recurso hídrico, especialmente frente a los desafíos que representan la variabilidad climática y la necesidad de garantizar la continuidad de nuestras operaciones. El uso eficiente, tratamiento y aprovechamiento del agua deberán seguir siendo prioridades dentro de nuestra gestión ambiental. De igual manera, continuamos trabajando en la reducción de nuestra huella de carbono, buscando identificar oportunidades de mejora en nuestros procesos y avanzar progresivamente hacia soluciones energéticas más limpias y eficientes.

En el componente social, nuestro desafío será continuar fortaleciendo el bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores, promoviendo espacios de formación, reconocimiento, seguridad, participación y crecimiento que contribuyan a una cultura organizacional cada vez más sólida. También seguiremos fortaleciendo el bienestar animal, la calidad y la inocuidad, entendiendo que estos aspectos son fundamentales para nuestra responsabilidad frente a los consumidores, productores, clientes y demás actores de la cadena de valor.

Finalmente, queremos que la innovación y el conocimiento tengan un papel cada vez más importante en nuestra estrategia. **La consolidación de nuestro grupo de investigación y el uso de los datos generados por nuestra operación representan una oportunidad para desarrollar soluciones que contribuyan al mejoramiento continuo y al desarrollo del sector pecuario.** Somos conscientes de que los retos ambientales, sociales y económicos que enfrenta nuestro entorno requieren organizaciones capaces de adaptarse, innovar y actuar con responsabilidad. Por ello, continuaremos trabajando para que el crecimiento de Central Ganadera esté acompañado de una gestión cada vez más consciente de nuestros impactos y de las oportunidades que tenemos para generar valor compartido. Este reporte representa un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas frente a nuestros grupos de interés. También constituye una oportunidad para reconocer nuestros avances, identificar nuestras brechas y mantener una mirada permanente hacia el mejoramiento.

Agradezco especialmente a nuestros colaboradores, cuyo compromiso hace posible nuestra operación; a nuestros productores, proveedores y clientes, por la confianza construida a lo largo del tiempo; y a nuestros accionistas por acompañarnos siempre en este camino.

EN CENTRAL GANADERA

SEGUIREMOS TRABAJANDO PARA

CONSOLIDARNOS

COMO UNA ORGANIZACIÓN

EFICIENTE - INNOVADORA

RESPONSABLE Y

COMPROMETIDA CON LA

SOBERANÍA ALIMENTARIA,

EL DESARROLLO DEL

SECTOR PECUARIO

Y EL BIENESTAR

DE NUESTRO ENTORNO

TENEMOS CENTRAL GANADERA PARA RATO.

¡VAMOS CON TODA!

CENTRAL GANADERA S.A.

SOBRE NUESTRO

INFORME

SOCIEDAD CENTRAL GANADERA S.A.

Presenta el segundo informe de Sostenibilidad elaborado con referencia a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative 2021), como parte de nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y la divulgación de nuestro desempeño en materia económica, ambiental y social.

El presente informe corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y tiene una periodicidad anual. Su propósito es comunicar de manera clara y transparente los principales avances, resultados, iniciativas y desafíos de nuestra organización en materia de sostenibilidad, así como los asuntos relevantes para nuestros grupos de interés. El reporte comprende exclusivamente las operaciones de la Sociedad Central Ganadera S.A., organización de carácter privado con participación accionaria del Municipio de Medellín, cuya sede se encuentra ubicada en el municipio Medellín. desarrollamos actividades relacionadas con la comercialización de ganado a través de feria y subastas, el beneficio de bovinos y porcinos y la comercialización de subproductos cárnicos, desempeñando un papel estratégico dentro de la cadena de valor del sector pecuario y contribuyendo al abastecimiento de proteína animal y a la soberanía alimentaria de la región.

Para la elaboración de este reporte se mantiene como referencia el enfoque adoptado en el Reporte de Sostenibilidad anterior, conservando los grupos de interés priorizados y los estándares GRI definidos por la organización, con el propósito de dar continuidad al proceso de reporte y facilitar la comparabilidad de la información entre periodos.

Los grupos de interés considerados son:

- **Accionistas**
- **Colaboradores**
- **Proveedores**
- **Clientes**

La información presentada corresponde a los resultados y actividades desarrolladas durante 2025 y ha sido consolidada a partir de la información suministrada por las diferentes áreas de la organización y del Informe de Gestión.

Actualización de la información

El Informe de Sostenibilidad corresponde al segundo ejercicio de reporte de sostenibilidad. En este sentido, se da continuidad al ejercicio realizado en 2024, permitiendo avanzar en el seguimiento de la gestión y en la presentación de información sobre el desempeño de la organización.

Cuando la información disponible permite establecer comparaciones con el periodo anterior, estas se presentan con el propósito de facilitar la comprensión de la evolución del desempeño de la organización. En aquellos contenidos en los que no se dispone de información comparable, se presenta la información correspondiente a 2025, procurando mantener la consistencia en los criterios de medición y presentación.
El reporte se ha elaborado con referencia a los Estándares GRI 2021, manteniendo como orientación los principios establecidos por GRI para la calidad y presentación de la información de sostenibilidad.

Contactos: Comunicaciones, Desarrollo Sostenible
Correos electrónicos:
comunidades.sostenibles@centralganadera.com
comunicaciones@centralganadera.com

CENTRAL GANADERA S.A.

Nuestros Valores Corporativos



Excelencia

Damos lo mejor como empresa, ponemos corazón y razón a todo lo que hacemos, buscamos entregar productos y servicios de calidad, con altos estándares de tecnología, innovación y eficiencia. Mantenemos una actitud permanente de aprendizaje.

Compromiso

En la Empresa, asumimos la responsabilidad y el reto de mantenernos actualizados, nos fijamos metas coherentes que nos lleven a hacer nuestro trabajo bien hecho, para proveer a nuestros clientes internos y externos de productos y servicios pertinentes y de gran calidad.

Asumimos la responsabilidad y compromiso con la sociedad y el medio ambiente, aportando a su cuidado y desarrollo.

Respeto

En nuestra empresa actuamos de una manera correcta, valoramos el trabajo de nuestros empleados, brindando siempre un trato humanizado; generamos atención a nuestros clientes enmarcada desde la calidad, oportunidad y confianza. Somos cuidadosos en el lenguaje y nuestros comportamientos.

Lealtad

Valoramos y respetamos la confianza entregada por nuestros socios, empleados y comunidad; unimos todos los esfuerzos para responder a sus expectativas y fidelidad hacia nosotros en todos los escenarios, siendo coherentes y defensores de nuestro quehacer.

Servicio

Nos comprometemos con entusiasmo a satisfacer con calidad y oportunidad, las necesidades de nuestros clientes, anticipándonos con nuestro trabajo diario a entregar productos que generen confianza y tranquilidad, como propuesta de valor diferenciada.

Confianza

Afianzamos relaciones basadas en la verdad y el respeto, estamos siempre dispuestos a escuchar, a considerar respetuosamente otros puntos de vista y llegar a acuerdos que nos permitan alcanzar objetivos compartidos y ganadores para todos.

CENTRAL
GANADERA S.A.

SOMOS

CENTRAL GANADERA S.A.

@CENTRALGANADERA | @SUBASTACENTRALGANADERA | WWW.CENTRALGANADERA.COM



CALLE 103 EE #63D-70
SECTOR BELALCAZAR
MEDELLÍN, ANTIOQUIA

Somos una empresa de carácter privado con participación accionaria del Municipio de Medellín, con 27 años de experiencia 70 años de historia.
Somos el primer centro de comercialización de ganado a nivel nacional. Nuestra operación integra la Feria de ganados de Medellín, la Subasta y la Planta de Beneficio, articulando productores, comercializadores y diferentes actores de la cadena de valor pecuaria.



EN NUESTRAS INSTALACIONES CONTAMOS CON:

16 RESTAURANTES

1 CORRESPONSAL BANCARIO

1 CAPILLA

LOCALES COMERCIALES AGROPECUARIOS Y TALABARTERÍAS

En 2025 continuamos fortaleciendo nuestro papel como centro de negocios agropecuario, contribuyendo al abastecimiento de proteína y la soberanía alimentaria de la región, bajo criterios de calidad, eficiencia, innovación y sostenibilidad.

Nuestra estrategia se orienta hacia la permanencia en el tiempo, soportada en la repotenciación de nuestra infraestructura, el desarrollo de nuevos negocios, el marketing, la seguridad energética y la economía circular, así como en la consolidación de Central Ganadera como un centro de ciencia y generación de conocimiento para el sector.

SOBERANÍA ALIMENTARIA

CENTRAL GANADERA S.A.

PLANTA

- Soberanía Alimentaria
- Centro de Ciencia

FERIA

- Centro de negocios Agropecuario

SUBASTA

- Plataforma de Comercialización

SOSTENIBILIDAD

- Permanencia en el Tiempo
- Seguridad Energética y Economía Circular
- Corredor Verde

SEGURIDAD ENERGÉTICA Y ECONOMÍA CIRCULAR

REPOTENCIACIÓN | **MARKETING CG** | **DESARROLLO DE NUEVOS NEGOCIOS**

EJES ESTRATÉGICOS

NUESTRO PROCESO: ¡ASÍ LO HACEMOS!

En Central Ganadera articulamos productores, Feria, Subasta y Planta de Beneficio, integrando procesos de beneficio, refrigeración y aprovechamiento de coproductos para generar valor a lo largo de la cadena pecuaria.

PRODUCTORES → FERIA → PLANTA DE BENEFICIO → EXPENDIOS DE CARNE

FERIA DE GANADOS Y SUBASTA



BENEFICIO BOVINO Y PORCINO



CAVAS DE REFRIGERACIÓN



DESHUESE DE CABEZAS Y COPRODUCTOS



PLANTA DE COMPOSTAJE



NUESTROS SERVICIOS

Central Ganadera integra servicios que articulan diferentes etapas de la cadena pecuaria, desde la comercialización de animales, hasta el beneficio y aprovechamiento de subproductos.



01. FERIA DE GANADOS

Centro de negocios agropecuario para la comercialización y encuentro de productores y actores del sector.

02. SUBASTA

Plataforma de comercialización que facilita la formación de precios y conecta la oferta con la demanda.

03. BENEFICIO BOVINO Y PORCINO

Transformación de animales en proteína, bajo estándares de calidad, inocuidad y bienestar animal.

04. SERVICIO DE FRÍO

Refrigeración y conservación de productos para garantizar las condiciones adecuadas durante su manejo y distribución.

05. COPRODUCTOS Y SUBPRODUCTOS

Aprovechamiento y comercialización de productos derivados del proceso de beneficio, promoviendo la economía circular.

06. SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

Servicios asociados a nuestra operación que generan valor para productores, clientes y demás actores de la cadena.



En la Central Ganadera S.A.

Contamos con una gran trayectoria en los sectores agroindustrial y cárnico, brindando soluciones efectivas para las necesidades de nuestros clientes, siendo sus aliados estratégicos para potenciar sus negocios. Actualmente prestamos los servicios de beneficio y refrigeración de bovinos, porcinos y procesamiento de Coproductos cárnicos comestibles (madejas, buches, patas escaldadas de res y deshuese de cabezas). Contamos con altos estándares de calidad, sistemas de información y monitoreo, para brindar a nuestros usuarios el mejor servicio con confianza y transparencia.

SOMOS
SOBERANÍA ALIMENTARIA

ENTREGAMOS DIARIAMENTE



535 Ton

DE PROTEÍNA

1 • CALIDAD E INOCUIDAD

	AÑO	MES	DÍA
	70.200	5.850	234
	90.300	7.525	301



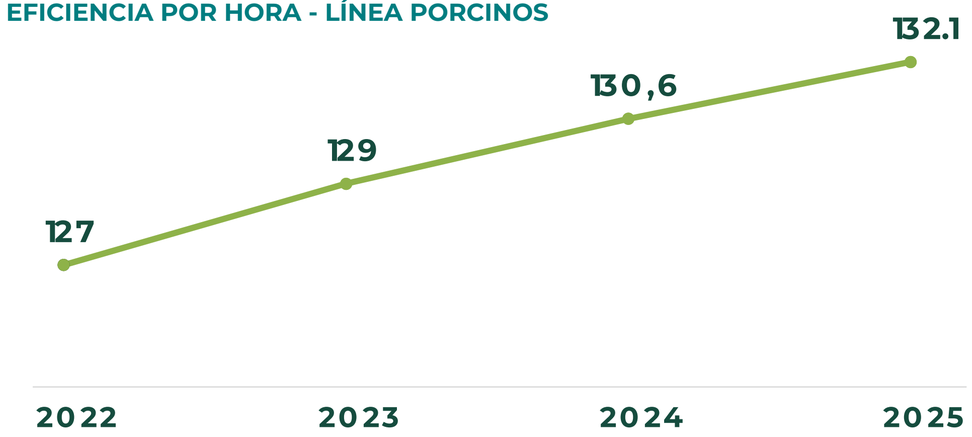
El beneficio de porcinos en la empresa creció en **53.676 unidades,** al pasar de **739.852 en 2024 a 793.528 en 2025,** cifra que representa el **7,25%,** estos resultados son superiores al comportamiento departamental que pasó de **2.622.976 porcinos beneficiados en 2024 a 2.743.472 en 2025 con un aumento del 4,59%,** y en el ámbito nacional se cede participación por el incremento **del 6,19%, pasando de 6.210.640 en 2024 a 6.594.779 unidades en 2025.**

PROCESO PORCINOS - 2025

BENEFICIO TOTAL	CRECIMIENTO	BEN.PROMEDIO / DÍA
$793.528	+7.3%	2.641

OCUPACIÓN PLANTA	OCUPACIÓN DE CAVAS	DIC. 2025 MES HISTÓRICO
93% (2.641 - 2.840)	82.3% (821.758 - 998.300)	74.993 UNIDADES

EFICIENCIA POR HORA - LÍNEA PORCINOS



CRECEMOS +1.5 UNIDADES



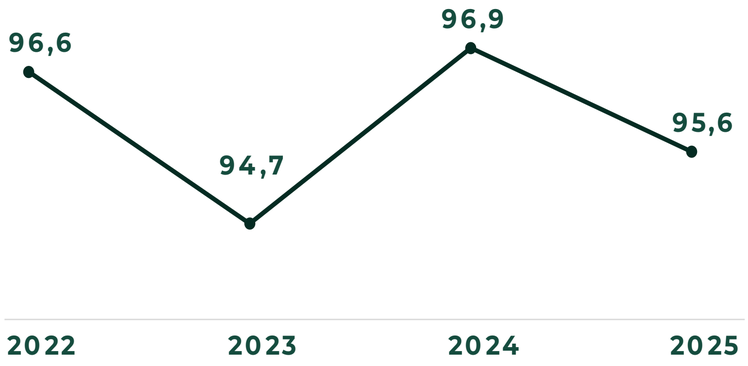
El beneficio de bovinos para consumo interno en el país pasó **de 3.225.606 en 2024 a 3.429.975 en 2025,** con un aumento de **204.369 unidades,** que equivale al **6,34%;** en el contexto departamental, tenemos que en Antioquia se beneficiaron en **2024, 440.853 bovinos frente a 465.132 en 2025, para un aumento de 24.279 unidades,** que representa el 5,51%.El comportamiento del beneficio de bovinos en la Compañía ganó participación en el mercado, aumentando los volúmenes de beneficio de **224.257 en 2024 a 234,517 en 2025, para un aumento de 10.260 unidades, que representan el 4,58%.**

PROCESO BOVINOS - 2025

BENEFICIO TOTAL	CRECIMIENTO	BEN.PROMEDIO / DÍA
$234.517	+4.6%	782

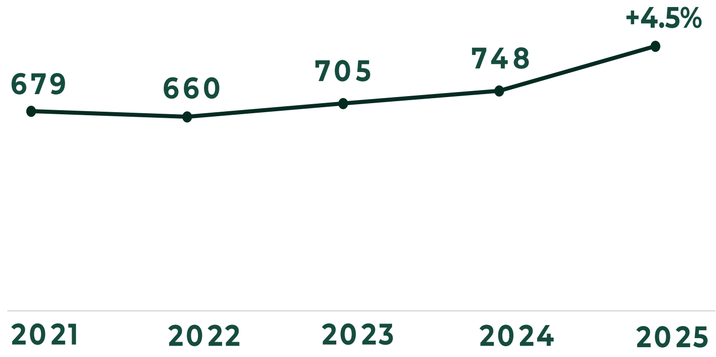
OCUPACIÓN PLANTA	OCUPACIÓN DE CAVAS	DIC. 2025 MES HISTÓRICO
92% (782 - 850)	83.3% (Capacidad 241.290/290.000)	22.190 UNIDADES

EFICIENCIA POR HORA - LÍNEA BOVINOS



-1.5 UND. OPORTUNIDAD DE MEJORA

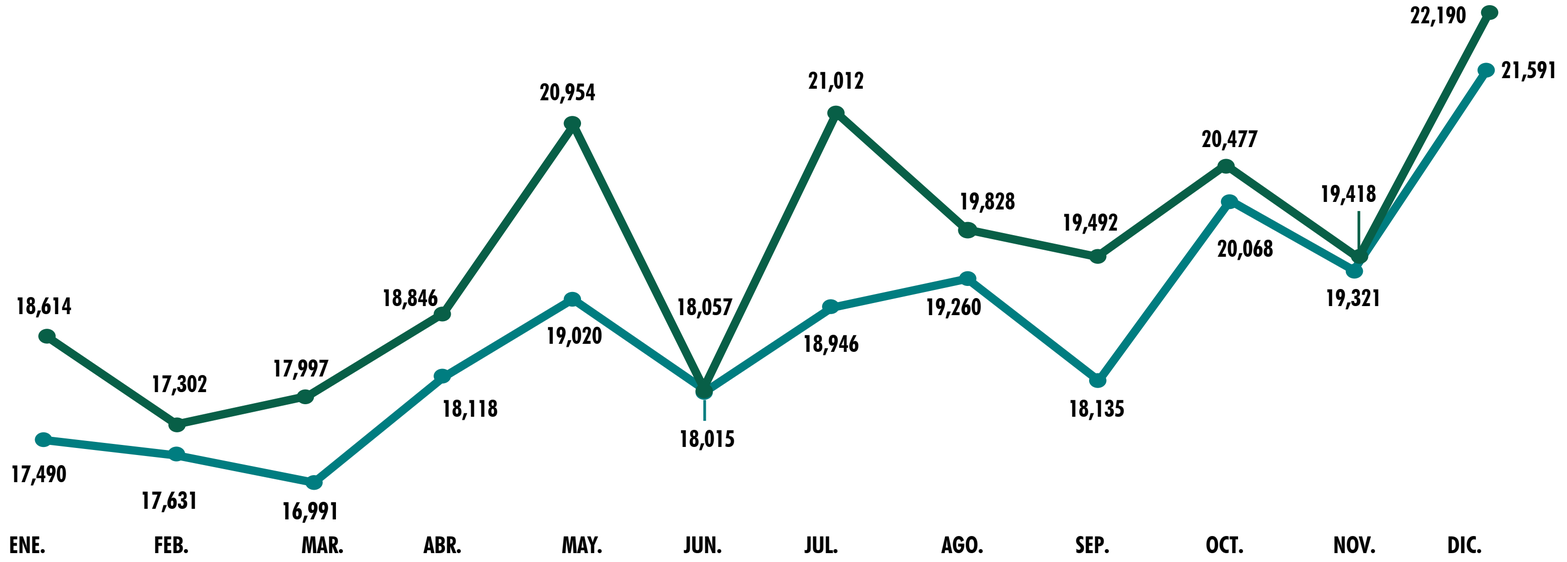
BENEFICIO BOVINO - PROMEDIO DIARIO / AÑO



CRECIMIENTO SOSTENIDO IMPULSADO POR OPTIMIZACIÓN PRODUCTIVA Y MEJOR APROVECHAMIENTO DE LA CAPACIDAD

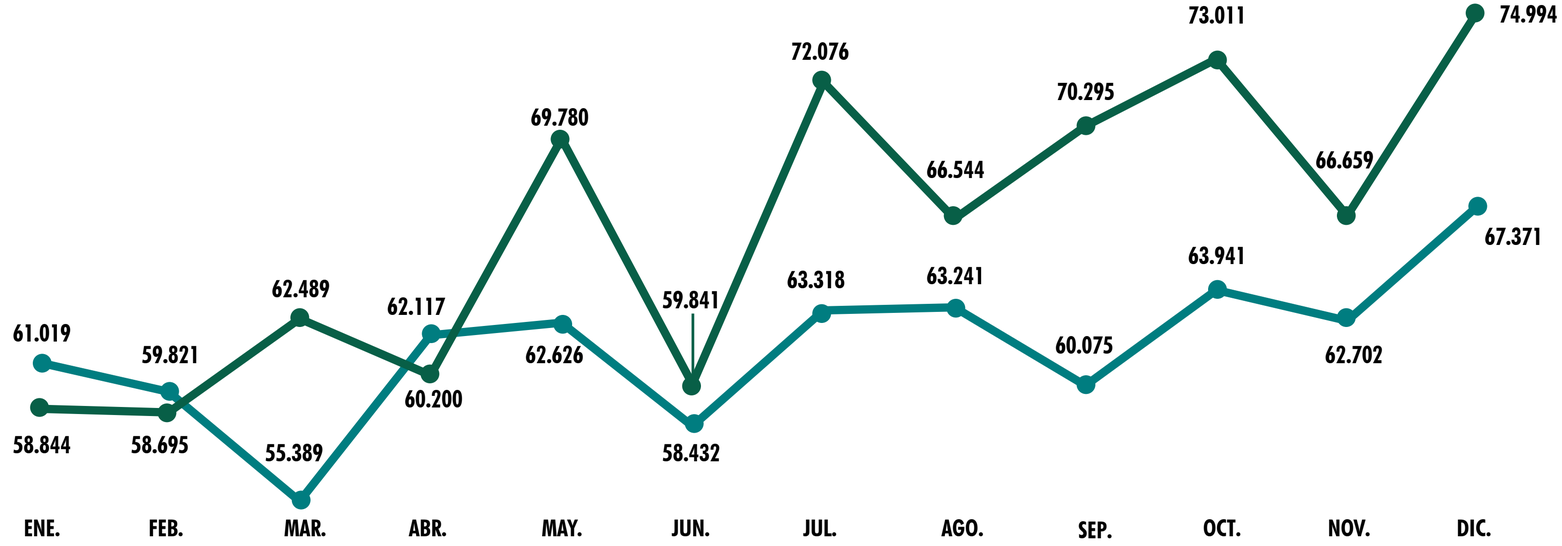
BENEFICIO BOVINOS 2024-2025

	2024	2025
Enero	17.490	18.614
Febrero	17.631	17.302
Marzo	16.991	17.997
Abril	18.118	18.846
Mayo	19.020	20.954
Junio	18.015	18.057
Julio	18.946	21.012
Agosto	19.260	19.828
Septiembre	18.135	19.492
Octubre	20.068	20.477
Noviembre	19.321	19.418
Diciembre	21.591	22.190



BENEFICIO PORCINOS 2024-2025

	2024	2025
Enero	61.019	58.844
Febrero	59.821	58.695
Marzo	55.389	62.489
Abril	62.117	60.200
Mayo	62.626	69.780
Junio	58.432	59.841
Julio	63.118	72.076
Agosto	63.241	66.544
Septiembre	60.075	70.295
Octubre	63.941	73.011
Noviembre	62.702	66.659
Diciembre	67.371	74.994



18,614

LA FERIA DE GANADOS DE • MEDELLÍN •

Continúa consolidándose como una vitrina comercial y centro de negocios agropecuario, donde convergen productores, comercializadores y aliados estratégicos del sector. Durante 2025, mantuvo su relevancia y presentó una tendencia positiva en sus ingresos, en un contexto marcado por factores externos que incidieron en la dinámica de ingreso de animales.

INGRESO

	GANADO CEBADO		GANADO	REVOLTURA Y VACAS
	MACHO	HEMBRA	FLACO	LECHE
2024	130,979	127,922	34,768	1,156
2025	58,070	52,350	32,494	1,593

PORCINOS

2024	59.422
2025	59.389

EQUINOS

2024	4.533
2025	5.318

SUBASTA

ACUMULADO DE ANIMALES

2024	40,039
2025	44,937

61 EVENTOS / SUBASTAS

50 SUBASTAS TRADICIONALES

06 SUBASTAS EQUINAS Y MULARES

05 SUBASTAS GYR Y BRAHMÁN ROJO

La Subasta, en sus modalidades presencial y virtual, se consolida como una herramienta de comercialización que promueve la participación de pequeños y grandes productores y favorece la formación de precios en un mercado de oferta y demanda. Durante 2025 se realizaron 50 subastas tradicionales y 12 subastas especiales, alcanzando 44.937 animales subastados, cifra superior al promedio histórico.

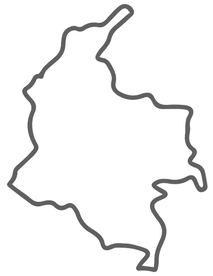
Conectamos productores y mercados, generando oportunidades para el desarrollo del sector pecuario.





Durante 2025, Central Ganadera fortaleció su posicionamiento en el mercado de proteína animal, enfocándose en la consolidación de relaciones comerciales, la fidelización de clientes, el crecimiento en participación de mercado y la diversificación de ingresos. Nuestra gestión comercial busca fortalecer el vínculo con los diferentes actores de la cadena, responder a las necesidades del mercado y generar relaciones de largo plazo que contribuyan a la sostenibilidad y competitividad de la organización.

PANORAMA BOVINO



EL INVENTARIO BOVINO NACIONAL CRECIÓ UN

3,94%

CONSOLIDANDO LA RECUPERACIÓN SECTORIAL

La población bovina en Colombia alcanzó 30,344,182 de cabezas, distribuidas en 629.592 predios, destacando una recuperación del sector con mayores condiciones sanitarias y aumento en la demanda interna y externa, impulsando el consumo de carne.



EL INVENTARIO BOVINO DEPARTAMENTAL CRECIÓ UN

1,64%

LÍDER EN GANADERÍA DEL PAÍS

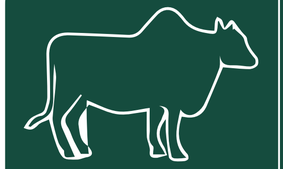
Antioquia llegó a 3,224,655 animales equivalente al 11% del hato del país Este comportamiento estuvo asociado a mejores condiciones sanitarias, mayor retención de vientres y al ingreso al mercado de animales con mayor peso al beneficio, respondiendo a una creciente demanda.



EL CONSUMO PER CÁPITA CERRÓ EN

17,9 kg / persona

Impulsado por el incremento del beneficio para consumo interno, con una mayor presencia de carne de res en los hogares colombianos, favorecida por una inflación moderada y un mejor poder adquisitivo.



ESTE ENTORNO SECTORIAL FAVORABLE GENERÓ CONDICIONES PROPICIAS PARA LA ESTABILIDAD DEL VOLUMEN DE BENEFICIO Y LA CONSOLIDACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE MERCADO DE CENTRAL GANADERA.



AUMENTÓ UN

EL BENEFICIO BOVINO EN EL PAÍS

6,3%

El 2025 termina con volumen de 3,429.975 El mayor dinamismo se evidenció en el beneficio para exportación, con un crecimiento del 41 %, mientras que el beneficio para consumo interno aumentó un 6,3 %.

PARTICIPACIÓN CG

EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS

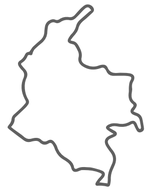
NACIONAL

2023	2024	2025
6,8%	7,0%	6,8%

DEPARTAMENTAL

2023	2024	2025
48,8%	50,9%	50,4%

PARTICIPACIÓN DE CENTRAL GANADERA EN EL MERCADO



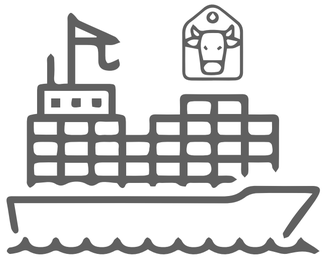
6,8%



50,4%

En este contexto, Central Ganadera sostuvo su participación en el mercado nacional y departamental, manteniendo estabilidad y posicionamiento en un escenario de mayor oferta.

EXPORTACIONES BOVINAS



4,7% CAÍDA DEL EXPORTACIONES TOTALES

El volumen total bajó de **238,608 cabezas en 2024 a 227,437 proyectadas en 2025**

PANORAMA PORCINO



EL BENEFICIO PORCINO EN EL PAÍS AUMENTÓ UN

6,4%

La porcicultura colombiana registró en 2025 uno de los crecimientos más significativos de la última década, consolidándose como una de las actividades pecuarias más dinámicas del país. Este aumento fue liderado por departamentos como Meta, Valle del Cauca y Antioquia.



EL CONSUMO PER CÁPITA ALCANZÓ

15,8 kg / persona

Consolidando una tendencia ascendente sostenida durante los últimos años. Antioquia ratificó su liderazgo, concentrando el 42,1 % del sacrificio nacional y registrando un inventario de 3.742.266 cerdos con un creciendo el 7,75%.

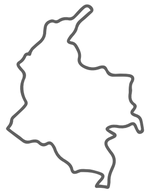
LA PRODUCCIÓN NACIONAL CERRÓ

663.875 TON | ↑ **9,1%**

MEJORAS EN PRODUCTIVIDAD REFLEJADAS EN EL AUMENTO DEL PESO PROMEDIO EN PIE, QUE PASÓ DE:

121 kg a 124,9 kg.

PARTICIPACIÓN DE CENTRAL GANADERA EN EL MERCADO



12%



28.9%

En este contexto, Central Ganadera logró aumentar su participación de mercado fortaleciendo su posicionamiento en el principal departamento productor del país.

PARTICIPACIÓN CG

EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS

NACIONAL

2023	2024	2025
12,1%	11,9%	12%

DEPARTAMENTAL

2023	2024	2025
27,8%	28,2%	28,9%



IMPORTACIONES DE CARNE PORCINA

Las importaciones presentaron una tendencia a la baja durante el segundo semestre de 2025. No obstante, los subproductos como tocino, piel, grasa y vísceras aumentaron su participación en las importaciones totales, registrando un incremento del 6.6% frente al 2024, lo que sugiere un cambio en la composición de los productos importados y una mayor oferta interna de cortes principales. Estados Unidos se mantuvo como el principal origen de importaciones, con el 69,8%, seguido de Canadá y Chile.

SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO

Contamos con un sistema de gobierno corporativo orientado a la transparencia, la legalidad y la generación de valor para sus grupos de interés. Este sistema establece los principios, normas y estructuras que rigen la toma de decisiones, la rendición de cuentas y la gestión ética de la organización.

Nuestro máximo órgano de decisión es la Asamblea General de Accionistas, encargada de definir las directrices generales de la compañía, aprobar estados financieros y elegir a los miembros de la Junta Directiva quienes tienen a su cargo la orientación y supervisión estratégica de la organización.

La Junta Directiva, elegida por la Asamblea General de Accionistas para períodos de dos años, está conformada por 7 miembros principales y 7 suplentes. Durante 2025, la Junta Directiva corresponde al período 2024-2026, ejerciendo funciones de dirección y supervisión de la gestión de la compañía.

La Gerencia General, en cabeza del Dr. Lucas Londoño Montoya, tiene a su cargo la administración y representación legal de la compañía, así como la ejecución de las decisiones adoptadas por los órganos de gobierno.

PRINCIPIOS ÉTICOS Y CONTROL INTERNO

Central Ganadera cuenta con mecanismos orientados al cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias, así como con sistemas de control que contribuyen al adecuado desarrollo de sus operaciones. **La firma CROWE continuó como responsable de la Revisoría Fiscal, con la Dra. Ana María Patiño González como Revisor Fiscal Principal y el Dr. Santiago Duva Gómez como Revisor Fiscal Suplente.**

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS
Máximo órgano social, es la encargada de la dirección de la sociedad.

JUNTA DIRECTIVA
Elegida por la Asamblea de Accionistas. Se encarga de la administración general de la compañía.

GERENCIA GENERAL
Administrador y representante legal de la compañía.

REVISORÍA FISCAL
Encargado de la fiscalización de la sociedad.

14 INTEGRANTES | **07 PRINCIPALES** | **07 SUPLENTES**

MIEMBROS PRINCIPALES

1. Representante de la entidad dueña de la compañía.
2. Representantes de dependencias de la administración (según designación)
3. Miembros independientes

MIEMBROS SUPLENTES

1. Representante de la entidad dueña de la compañía.
2. Representantes de dependencias de la administración (según designación)
3. Miembros independientes

100%
De los miembros de Junta Directiva son hombres.

REVISORÍA FISCAL

PRINCIPAL

Dr. Ana María Patiño González

Crowe Co S.A.S.
Member Crowe Global

SUPLENTE

Dr. Santiago Duva Gómez

Crowe Co S.A.S.
Member Crowe Global

DR Crowe Avenida Las Palmas No. 15 B – 143 Of. 501
Edificio 35 Palms Business Tower
Medellín, Colombia
NIT 830.000.818-9

NUESTRO COMPROMISO CON UNA GESTIÓN RESPONSABLE

Contamos con un marco de políticas internas, que orienta su actuación y fortalece el compromiso con una gestión responsable, sostenible y transparente. Estas políticas establecen lineamientos para la toma de decisiones, la gestión de riesgos, el cumplimiento de las obligaciones legales y el relacionamiento con nuestros grupos de interés.

Durante 2025, la organización continuó fortaleciendo la apropiación de estos lineamientos mediante su comunicación, implementación y seguimiento en los diferentes procesos.

POLÍTICAS CORPORATIVAS

ENTRE LAS POLÍTICAS INTERNAS QUE RESPALDAN ESTE COMPROMISO SE DESTACAN:

- LÍNEA ÉTICA
- AMBIENTAL
- TRATAMIENTO DE DATOS
- CALIDAD
- BIENESTAR ANIMAL
- GESTIÓN DE RESIDUOS
- GENERAL CONTABLE
- CUMPLIENTO LEGAL
- CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA
- DESCONEXIÓN LABORAL
- ACOSO SEXUAL
- SST
- SAGRILAFT Y PTEE
- CONTRATACIÓN - SELECCIÓN

Estas políticas se articulan con nuestros procesos y mecanismos de control, promoviendo comportamientos responsables, prevención de riesgos y una cultura organizacional basada en la ética, el cumplimiento y la sostenibilidad.

NUESTRO CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Durante el 2025, realizamos seguimiento a las normativas legales, fiscales, laborales, ambientales y sectoriales aplicables a nuestra operación. Como parte de este compromiso, fortalecimos los mecanismos de control y gestión de riesgos, mediante la revisión y actualización de las políticas y procedimientos internos.

Se mantuvo un seguimiento permanente de los requisitos legales, ambientales, sanitarios, laborales, fiscales y sectoriales aplicables a sus operaciones. La gestión se apoyó en mecanismos de control, seguimiento y actualización normativa, así como en la participación de las diferentes áreas de la organización.

GESTIÓN DE RIESGOS Y PREVENCIÓN

Durante el año se fortalecieron los mecanismos de prevención asociados al lavado de activos, financiación del terrorismo, financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva, corrupción y soborno transnacional. En diciembre de 2025 se actualizaron los manuales de SAGRILAFT y PTEE, aprobándose la versión 4, con énfasis en el conocimiento de las contrapartes, debida diligencia, monitoreo y controles. Se identificaron y monitorearon 16 riesgos asociados a LA/FT y 16 riesgos relacionados con corrupción y soborno transnacional, mediante controles y evaluaciones de riesgo inherente y residual.

MECANISMOS DE REPORTE Y CONTROL

Realizaron los reportes correspondientes a la UIAF y a la Superintendencia de Sociedades, incluyendo ROS/AROS e Informe 75. Asimismo, se fortalecieron los procesos de debida diligencia y actualización documental de clientes, proveedores y colaboradores.

La Revisoría Fiscal realizó revisión sobre el SAGRILAFT, incluyendo el manual, reportes a la UIAF y documentación de clientes significativos.

CUMPLIMIENTO Y SEGUIMIENTO

La evaluación realizada durante el periodo evidenció mecanismos adecuados para la prevención y gestión de los riesgos asociados a LA/FT/FPADM, corrupción y soborno transnacional, manteniéndose acciones de mejora previstas para 2026.
Además, la Revisoría Fiscal concluyó que los administradores cumplieron las disposiciones estatutarias y las decisiones de la Asamblea y la Junta Directiva, y que el control interno implementado resulta adecuado para los propósitos de la organización.

Para ello, la empresa dispone de mecanismos institucionales que garantizan la transparencia, imparcialidad y oportunidad en el tratamiento de quejas, denuncias o preocupaciones:

Herramientas de gestión implementadas:

- **Canal Ético Confidencial:**

Disponible para empleados, proveedores y terceros para reportar situaciones relacionadas con corrupción, conflictos de interés, conductas inadecuadas o posibles incumplimientos legales. Su seguimiento está a cargo del Comité de Cumplimiento y, de ser necesario, se escala a instancias directivas.

- **Canal de Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR):**

Funciona como un mecanismo accesible y transparente para reportar inquietudes relacionadas con la operación, el cumplimiento normativo y la conducta ética. Este canal se complementa con la Línea Ética y el Comité de Cumplimiento, asegurando que todas las inquietudes recibidas sean gestionadas con confidencialidad, prontitud y objetividad.

- **Comité Ético y de Cumplimiento:**

Estructura interna que analiza casos con implicaciones reputacionales o normativas, determinando medidas correctivas y preventivas.

Matrices de riesgo y auditorías periódicas:

Se realiza una evaluación constante de riesgos asociados a seguridad, ambiente, inocuidad y cumplimiento, a través de auditorías internas y externas que permiten ajustar y mejorar los procesos.

Adicionalmente, estos mecanismos han sido promovidos entre el personal mediante jornadas de formación y sensibilización, con el fin de fortalecer una cultura organizacional basada en la ética, la confianza y la responsabilidad colectiva.

Central Ganadera cuenta además con canales de denuncia confidenciales y procedimientos internos para la atención y resolución oportuna de posibles irregularidades, lo que refuerza su enfoque preventivo y su responsabilidad frente a los riesgos normativos

LÍNEA ÉTICA

Canal telefónico con atención personalizada para reportes urgentes o inquietude sensibles.

BUZÓN
DE EMERGENCIA

Disponible en puntos estratégicos de la empresa.

CORREOS
CORPORATIVOS

Son oficiales para canalizar inquietudes directamente con las áreas responsables

F-PQRS

Sistema para la recepción, seguimiento, y respuesta de peticiones, quejas y reclamos

GRUPOS DE
WHATSAPP

Canales oficiales para mantener informados a nuestros usuarios

ATENCIÓN AL CLIENTE

Número de atención directa para clientes y usuarios internos y externos





En Central Ganadera S.A., entendemos la sostenibilidad como un enfoque transversal que orienta nuestra gestión y la toma de decisiones, buscando generar valor económico, ambiental y social de manera responsable.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra estrategia Central Ganadera Sostenible, integrando acciones orientadas al uso eficiente de los recursos, la gestión responsable de residuos, la protección de los ecosistemas, el bienestar animal, el desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores, y una gestión basada en la ética, el cumplimiento y la transparencia.

Nuestro enfoque reconoce la importancia de gestionar los impactos derivados de nuestras operaciones y de generar relaciones responsables con nuestros grupos de interés, promoviendo una cultura de mejora continua y contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestro entorno.

NUESTRA ESTRATEGIA SE ARTICULA EN CUATRO ENFOQUES

Cuidado y Conservación Del Planeta

Promovemos el uso eficiente de los recursos naturales, la gestión responsable de residuos, la protección de la biodiversidad y acciones orientadas a la adaptación y mitigación frente a los desafíos ambientales.

Bienestar y Desarrollo De Nuestra Gente

Fortalecemos el bienestar, la formación, la seguridad y salud en el trabajo y el desarrollo de nuestros colaboradores, promoviendo espacios de trabajo seguros y una cultura organizacional responsable.

Integración De Rentabilidad y Gobernanza

Buscamos fortalecer la sostenibilidad económica de la organización mediante una gestión eficiente, ética y transparente, acompañada de mecanismos de control, gestión de riesgos y cumplimiento.

Compromiso Con La Calidad e Inocuidad

Trabajamos para garantizar la calidad e inocuidad de nuestros procesos y productos, fortaleciendo los controles y las buenas prácticas que permiten responder a las necesidades de nuestros clientes y a las exigencias del sector.

NUESTRO COMPROMISO

Nuestra estrategia de sostenibilidad se desarrolla de manera articulada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con los temas materiales identificados por la organización. A través de este informe presentamos los principales avances, resultados, desafíos y oportunidades de mejora de nuestra gestión durante 2025.

CENTRAL GANADERA SOSTENIBLE

GENERAMOS VALOR HOY PARA UN MEJOR MAÑANA

PLANETA
Cuidamos los recursos naturales y la biodiversidad para un futuro sostenible

NUESTRA GENTE
Impulsamos el bienestar, el desarrollo y la seguridad de quienes hacen posible nuestra historia

RENTABILIDAD Y GOBERNANZA
Gestionamos con ética, transparencia y eficiencia para generar valor sostenible

CALIDAD E INOCUIDAD
Garantizamos procesos seguros y responsables para la confianza de nuestros clientes.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El análisis de materialidad, constituye una herramienta fundamental para identificar los asuntos relacionados con los impactos más significativos de **Central Ganadera**, así como aquellos aspectos que requieren una gestión prioritaria por su relevancia para la organización y sus grupos de interés.

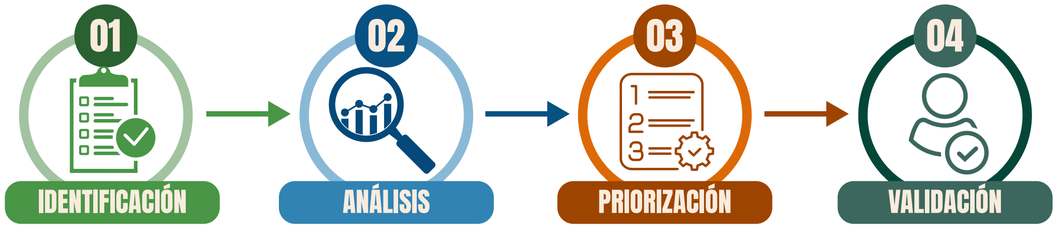
Para la elaboración del reporte, se parte del ejercicio de materialidad desarrollado bajo los lineamientos de los Estándares GRI 2021, mediante un proceso estructurado que consideró la naturaleza del negocio, el contexto del sector, los riesgos y oportunidades y los impactos económicos, sociales y ambientales asociados a la operación. Este ejercicio permitió identificar y priorizar ocho temas materiales, que orientan la gestión y la divulgación de los asuntos de mayor relevancia para Central Ganadera. Estos temas abarcan dimensiones económicas, ambientales, sociales y de gobernanza, y sirven como referencia para fortalecer la toma de decisiones, la gestión de riesgos y el seguimiento al desempeño en sostenibilidad.

Durante 2025, la gestión de la organización continuó desarrollándose alrededor de asuntos estratégicos relacionados con aspectos sociales, ambientales y de gobernanza de la organización. De esta manera, la materialidad permite conectar los impactos y asuntos prioritarios con las acciones desarrolladas durante el periodo reportado, facilitando una presentación de información relevante, equilibrada y coherente con la estrategia de sostenibilidad de Central Ganadera.

GRUPO DE INTERÉS	IMPACTO	ESTÁNDAR A REPORTAR
ACCIONISTAS	Rentabilidad y sostenibilidad financiera; Crecimiento de valor de la empresa	(GRI 201,1)
	Riesgos regulatorios y reputacionales.	(GRI 2,27, 205)
COLABORADORES	Generación de empleo, bienestar laboral, Salud y seguridad en el trabajo	(GRI 2,7 2,8 401,1 401,2 401,3)
	Desarrollo profesional y capacitación.	(403 del 1 al 10)

Nuestro proceso de análisis de materialidad

Un ejercicio estructurado para identificar, evaluar y priorizar los asuntos más relevantes para sostenibilidad de Central Ganadera



Bajo los lineamientos de los Estándares GRI 2021, se elaboró un listado inicial de asuntos considerando la naturaleza del negocio, el contexto sectorial, los riesgos y oportunidades, así como los impactos económicos, sociales y ambientales asociados a la operación. Como resultado de este ejercicio, se identificaron un total de ocho temas materiales.

JUNTOS CONSTRUIMOS

RELACIONES DE CONFIANZA

Reconocemos que la relación cercana y transparente con nuestros grupos de interés es fundamental para comprender sus necesidades, fortalecer la confianza y orientar nuestra gestión hacia la generación de valor compartido. Para su identificación y priorización se consideran aspectos como el nivel de influencia, compromiso, impacto y expectativas frente a la operación de la organización. A partir de este ejercicio se reconocen como grupos de interés clave accionistas, colaboradores, proveedores y clientes.

ACCIONISTAS

CRECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD

COLABORADORES

BIENESTAR Y DESARROLLO

PROVEEDORES

COMPROMISO Y ARTICULACIÓN

CLIENTES

CALIDAD, CONFIANZA Y SERVICIO

CANALES DE RELACIONAMIENTO

Diálogo • Reuniones • Capacitaciones • Comités • Encuentros sectoriales • Canales de atención

DIMENSIÓN ECONÓMICA

Generamos valor sostenible para la organización, nuestros proveedores y el territorio.



Generamos empleo y promovemos condiciones laborales dignas, seguras y responsables.



Fortalecemos nuestros procesos mediante mejoras tecnológicas, innovación y optimización de la infraestructura.



Contribuimos al desarrollo de nuestro entorno mediante una operación responsable y acciones de relacionamiento con las comunidades.



Promovemos el aprovechamiento de residuos, la economía circular y el uso eficiente de los recursos..

DIMENSIÓN SOCIAL

Impulsamos el bienestar de nuestra gente y el desarrollo de las comunidades.



Contribuimos mediante la generación de empleo y oportunidades económicas en nuestro entorno.



Aportamos a la seguridad alimentaria a través de nuestra participación en la cadena de proteína animal.



Promovemos condiciones de trabajo seguras y saludables, y aportamos al bienestar de nuestros colaboradores y comunidades.



Fortalecemos las capacidades de nuestros colaboradores y grupos relacionados mediante procesos de formación y capacitación.



Promovemos espacios laborales basados en la igualdad de oportunidades, el respeto y la inclusión.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Cuidamos los recursos naturales y protegemos la biodiversidad para un futuro sostenible.



Gestionamos responsablemente el recurso hídrico y fortalecemos el tratamiento de las aguas residuales.



Implementamos acciones orientadas al uso eficiente de la energía y a la optimización de nuestros procesos.



Desarrollamos acciones para la reducción de nuestras emisiones y la gestión de los impactos del cambio climático.



Contribuimos a la conservación de la biodiversidad y al cuidado de los ecosistemas presentes en nuestro entorno.

CENTRAL GANADERA S.A.

NUESTRO DESEMPEÑO

ECONÓMICO

CONTEXTO MACRO-ECONÓMICO



Durante 2025, la economía colombiana registró un crecimiento aproximado del 2,5%, impulsado principalmente por el consumo privado y el sector servicios. La inversión mantuvo un comportamiento cauteloso debido al costo del financiamiento y a la incertidumbre regulatoria.

La inflación continuó su proceso de convergencia, cerrando alrededor del 5.1%, aún por encima de la meta del 3%, pero mostrando una tendencia descendente frente a años anteriores.

El Banco de la República mantuvo una política monetaria restrictiva, con una tasa de interés de referencia cercana al 9,25 % durante buena parte del año, priorizando la estabilidad de precios.

La tasa de cambio presentó volatilidad moderada, oscilando en rangos que reflejaron la sensibilidad del mercado frente al entorno fiscal y político.

NUESTROS RESULTADOS FINANCIEROS

(CIFRAS EXPRESADAS EN MILLONES DE PESOS COLOMBIANOS)

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 LOS ACTIVOS TOTALES DE LA COMPAÑÍA ASCIENDEN A:

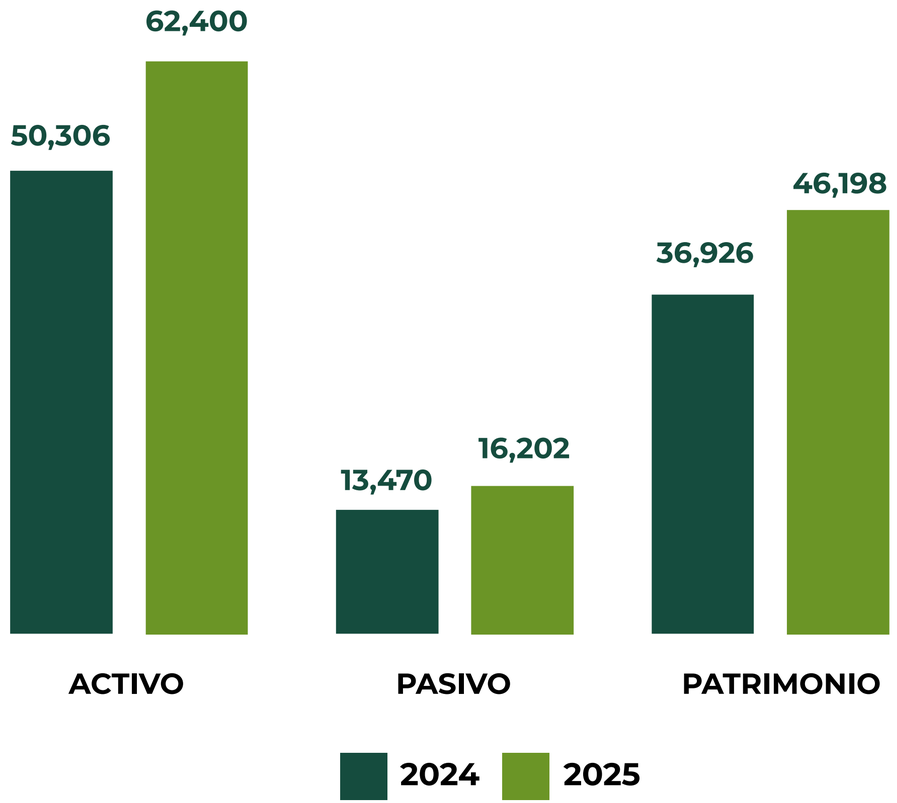
$62.400 MILLONES | **24%** FRENTE A 2024

LOS PASIVOS TOTALES ASCIENDEN A:

$16.202 MILLONES | **20%** FRENTE A 2024

El crecimiento de los activos fue superior al de los pasivos, fortaleciendo la estructura patrimonial y consolidando una posición financiera sólida.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA



COMPOSICIÓN DEL ACTIVO Y EL PASIVO CORRIENTE:

EL ACTIVO NO CORRIENTE ASCENDIÓ A

$32.475 MILLONES

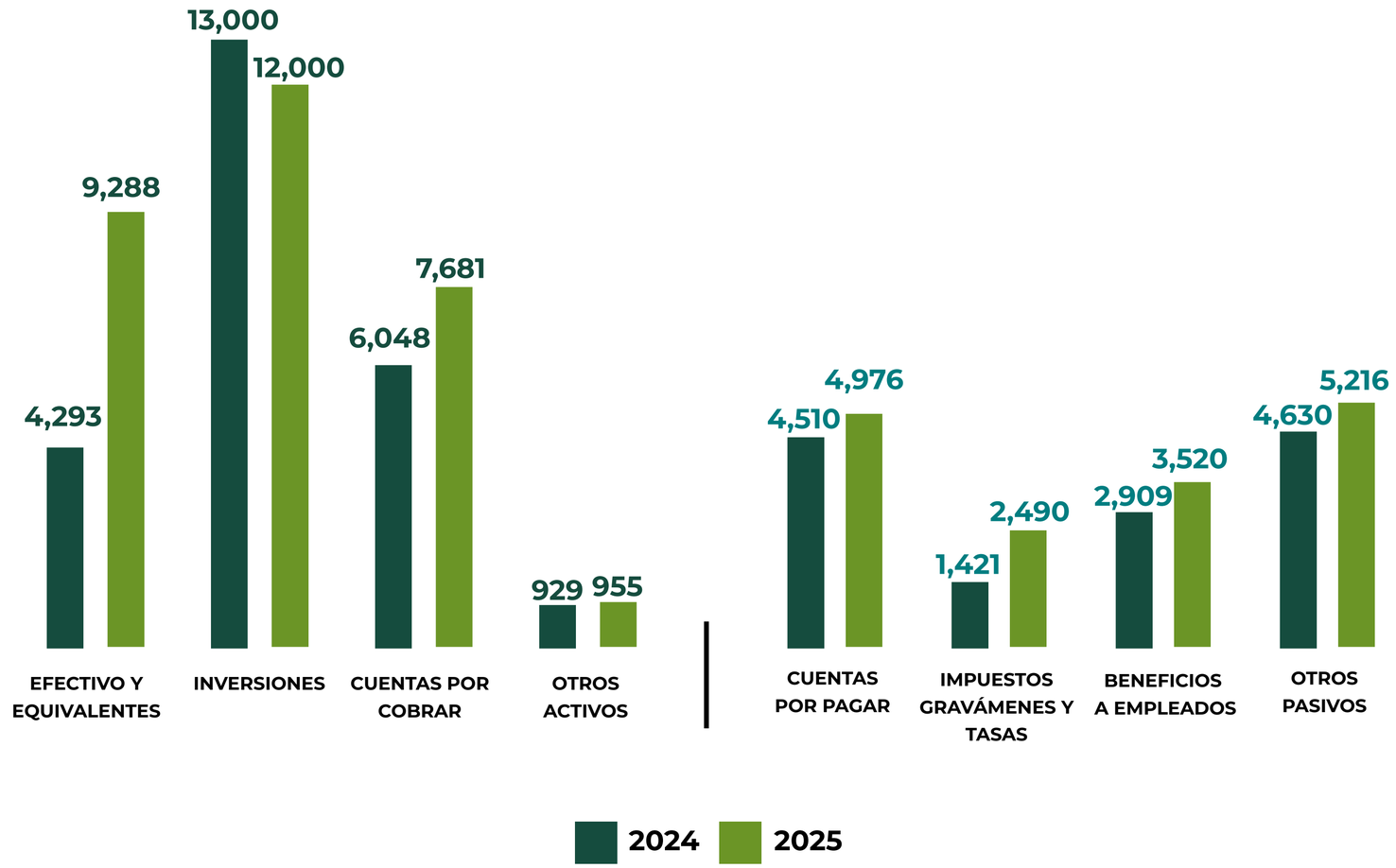
24%

FRENTE A 2024

Explicado principalmente por el anticipo entregado para la importación de equipos destinados a la ampliación de la línea de beneficio de porcinos, **por aproximadamente:**

$6.527 MILLONES

Inversión estratégica orientada a aumentar capacidad y eficiencia operativa.

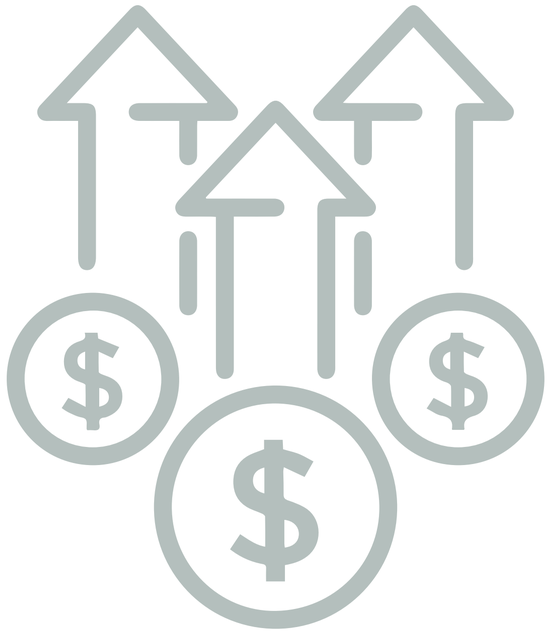


LOS INGRESOS TOTALES OPERACIONALES DE 2025 ASCENDIERON A:

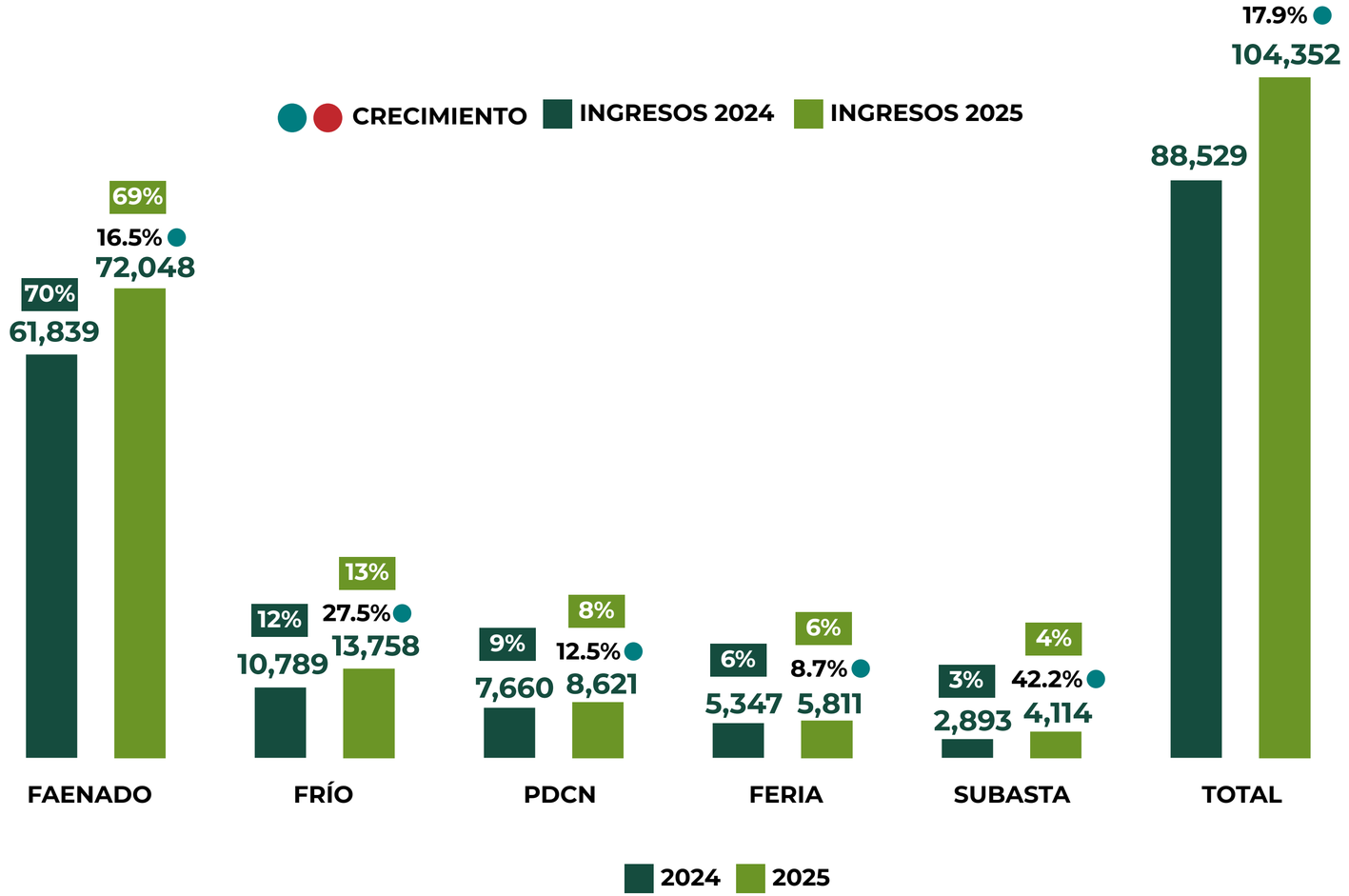
$104.352 MILLONES

17.9%

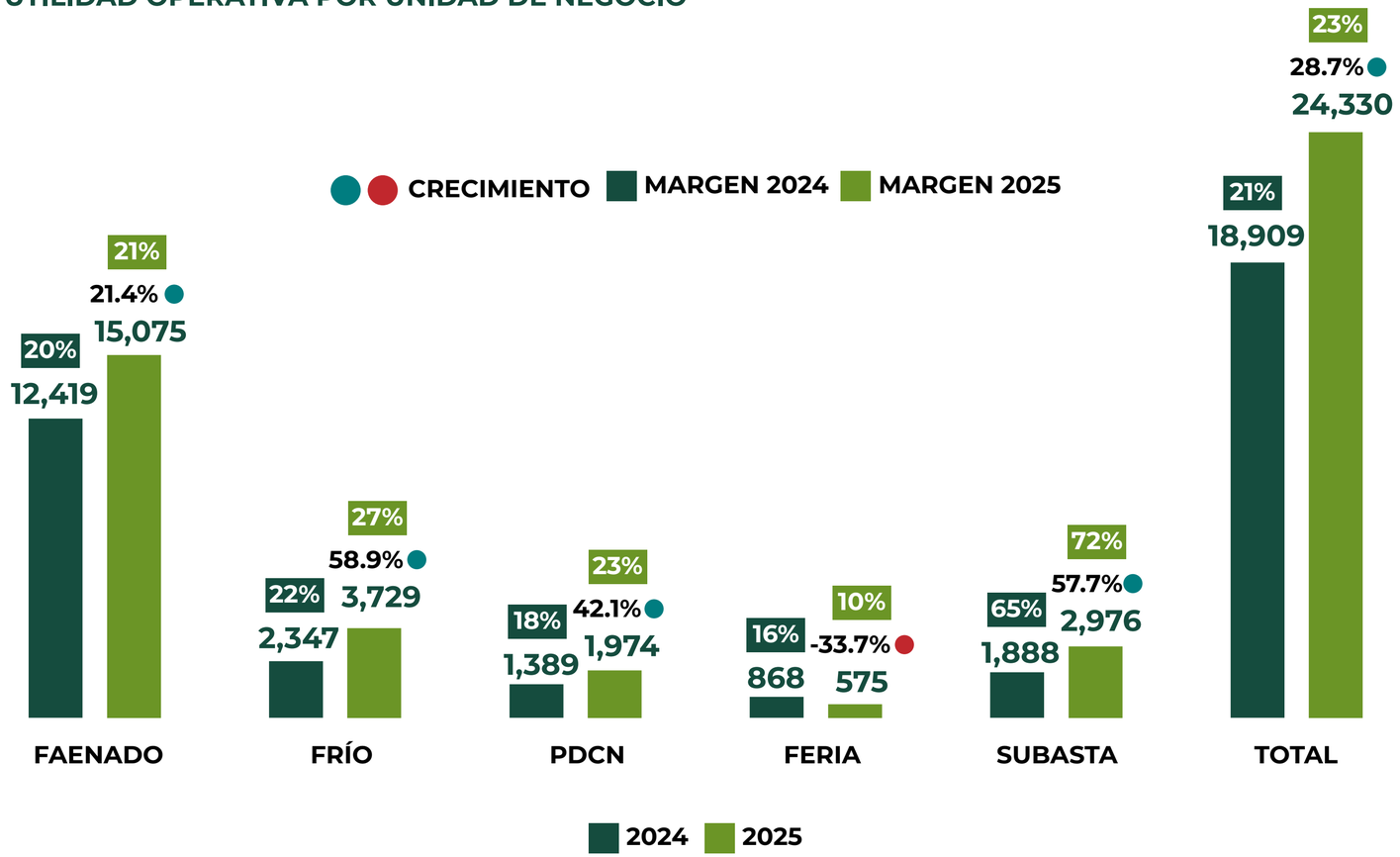
FRENTE A 2024



PARTICIPACIÓN DE CADA UNA DE LAS UNIDADES DE NEGOCIO EN EL TOTAL DE LOS INGRESOS:



UTILIDAD OPERATIVA POR UNIDAD DE NEGOCIO



Durante 2025 se realizaron mejoras locativas en la Feria, cuyo costo fue contabilizado con cargo a los resultados del ejercicio, lo que explica la disminución en el margen de esta unidad de negocio.

LOS COSTOS TOTALES ALCANZARON :

$77.340 MILLONES

14.5%

FRENTE A 2024

Este crecimiento fue inferior al de los ingresos, generando una mejora en el margen bruto.

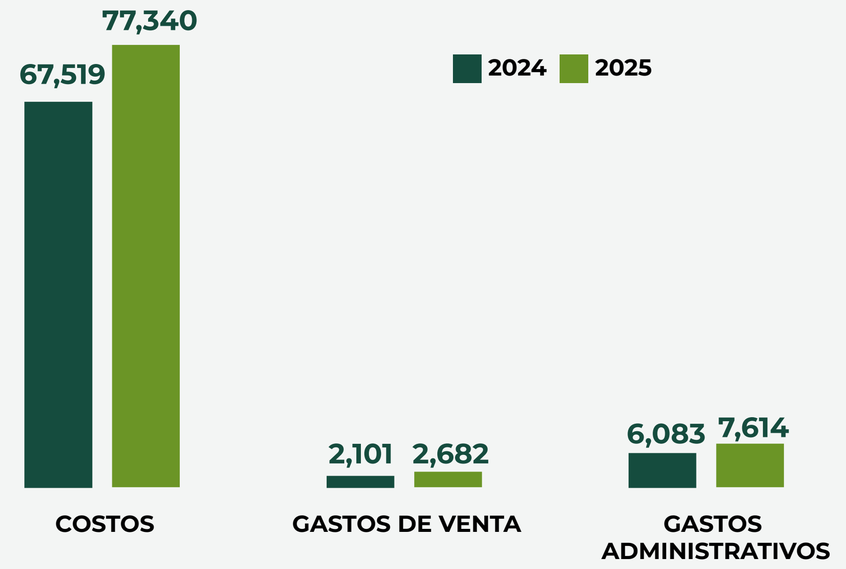
POR SU PARTE LOS GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACIÓN Y VENTAS PASARON DE:

$8.184 MILLONES (2024) **A** **$10.296 MILLONES** (2025)

CON UN CRECIMIENTO DEL:

25.8%

ASOCIADO AL FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y EXPANSIÓN OPERATIVA.



LA UTILIDAD NETA ALCANZÓ:

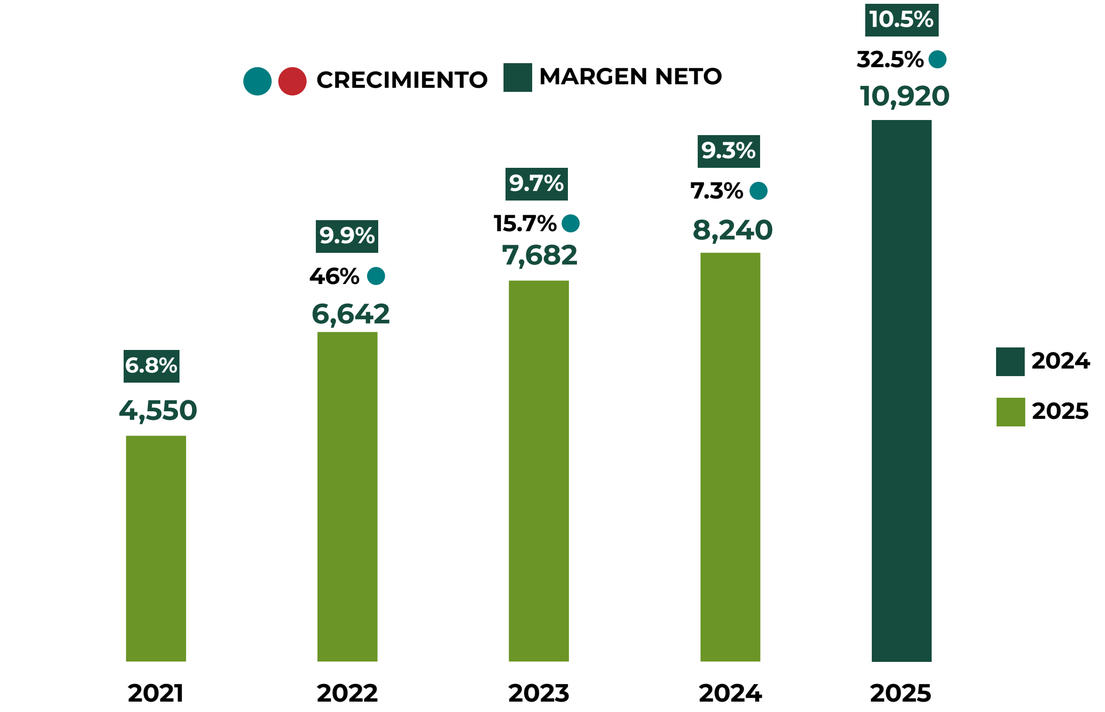
$10.920 MILLONES

32.5% FRENTE A 2024 (**$8.240 MILLONES**)

CON UNA VARIACIÓN POSITIVA

$2.680 MILLONES

UTILIDAD NETA POR AÑO



EBITDA

EL EBITDA ASCENDIÓ A:

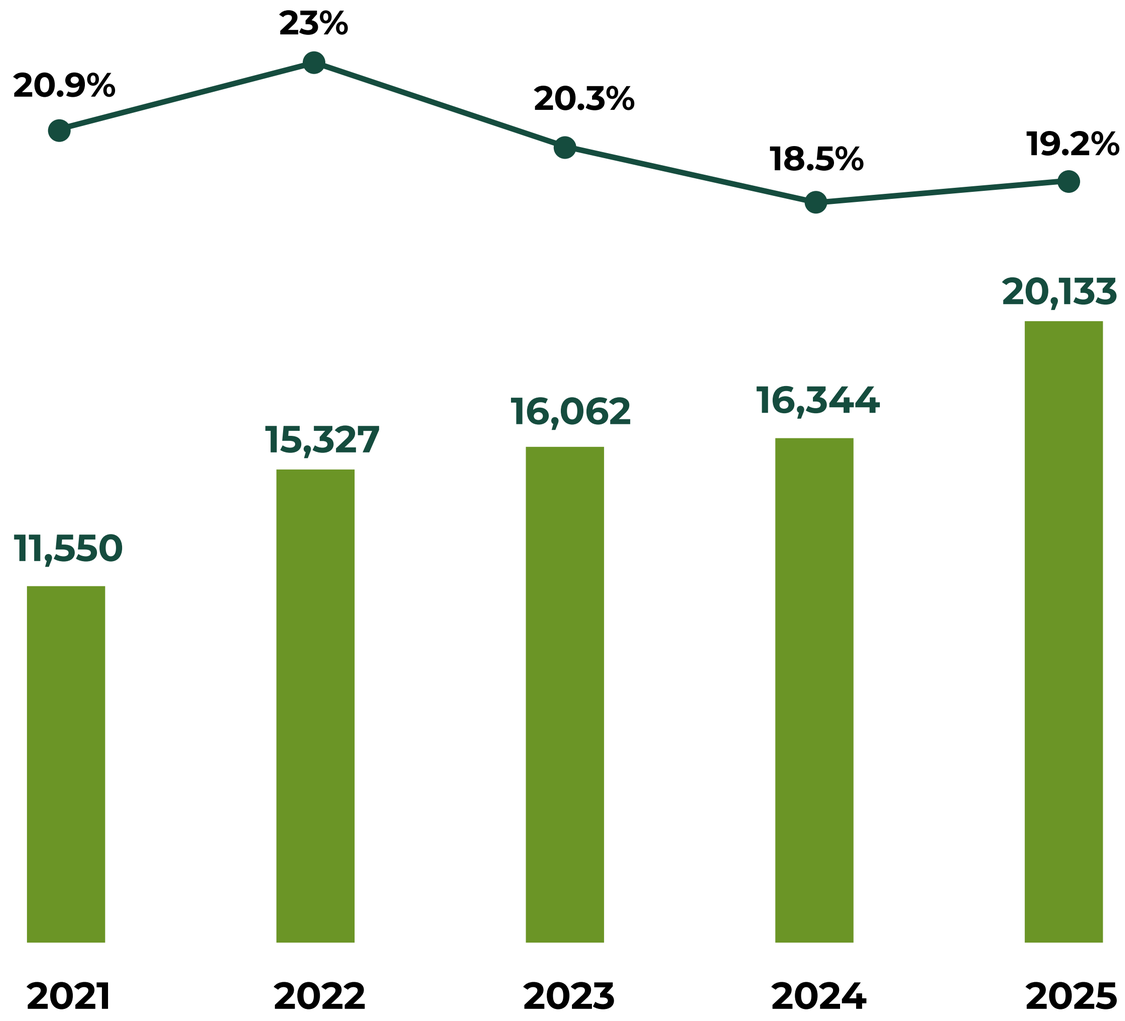
$20.133 MILLONES

EQUIVALENTE AL:

19.2%

23.2%

Impulsado principalmente por los mayores volúmenes de ventas y la dilución de costos fijos.





PRODUCTIVIDAD DEL CAPITAL DE TRABAJO

Este indicador refleja los centavos, que por cada peso de ventas la empresa mantiene en capital de trabajo para llevar a cabo sus operaciones. Lo ideal, es mantener, en la medida de lo posible, el menor nivel de capital de trabajo por peso de ventas, pues así, cuando la empresa crece, se compromete menos el EBITDA y hay más caja disponible para inversión, reparto de utilidades y pago de las deudas financieras.

Se conserva el propósito de mantener esta cifra lo más pequeña posible, inclusive negativa, como se observa en 2025 y es consistente con el comportamiento del indicador en los últimos cinco años, lo cual significa, que la empresa no requiere capital de trabajo para operar, por el contrario, su crecimiento es financiado por proveedores.

El Capital de Trabajo Neto Operativo (KTNO) se mantuvo negativo, bajo el supuesto de una caja mínima equivalente a 15 días de costos y gastos operacionales.

En 2025 la compañía consolidó un crecimiento rentable y generador de valor, sustentado en la mejora del Margen EBITDA y en una gestión altamente eficiente del capital de trabajo. **El Margen EBITDA alcanzó 19,2%, superior en 0,7 puntos porcentuales frente a 2024, impulsando un crecimiento del EBITDA de 23,2%, hasta $20.133 millones, resultado del mayor volumen de ventas y la dilución de costos.**

Paralelamente, el Capital de Trabajo Neto Operativo (KTNO) se mantuvo negativo, equivalente a una Productividad de Capital de Trabajo (PKT) del -2.5% en 2025, lo que confirma que el crecimiento no consume recursos operativos, sino que genera liquidez gracias a la financiación de proveedores. **Esta combinación mantiene una Palanca de Crecimiento (PDC) favorable del 21.7%, evidenciando que cada peso incremental en ventas produce caja marginal positiva.**

El desempeño ratifica una estructura financiera sólida, crecimiento autosostenible y disciplina en la asignación de capital.

	2021	2022	2023	2024	2025
VENTAS NETAS	**55,350**	**66,716**	**78,967**	**88,292**	**104,724**
KTNO	**(431)**	**(1,207)**	**(2,657)**	**(2,135)**	**(2,613)**
PKT	**-0,8%**	**-1,8%**	**-3,4%**	**-2,4%**	**-2,5%**

En conclusión, la compañía consolidó un crecimiento rentable, autosostenible y generador de valor. El incremento del Margen EBITDA y la expansión del resultado operativo evidencian una mejora estructural en la rentabilidad.
Paralelamente, la gestión eficiente del capital de trabajo permitió sostener un crecimiento que no consume caja, sino que la genera, fortaleciendo la liquidez y la flexibilidad financiera.
La combinación de mayor rentabilidad operativa, disciplina en la asignación de capital y estructura financiera sólida posiciona a la compañía con una palanca de crecimiento favorable y capacidad de expansión sostenible en el mediano plazo.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO
$10.919.561.000
MILLONES

INGRESOS
$104.352.452.000
MILLONES

COSTES OPERACIONALES
$77.340.282.000
MILLONES

SALARIOS Y BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS
$31.253.589.000
MILLONES

PAGOS A LOS ACCIONISTAS (PROVEEDORES DE CAPITAL)
$1.647.974.000
MILLONES

PAGOS AL GOBIERNO (POR PAÍS)
$5.929.357.000
MILLONES

INVERSIONES EN LA COMUNIDAD
$95.015,459

VALOR ECONÓMICO RETENIDO
$27.012.170.000
MILLONES

(VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO)
MENOS
(VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO)



CENTRAL GANADERA S.A.

NUESTRA GESTIÓN

AMBIENTAL

@CENTRALGANADERA | @SUBASTACENTRALGANADERA | WWW.CENTRALGANADERA.COM

CONSUMO DE ENERGIA (Kw/Año)

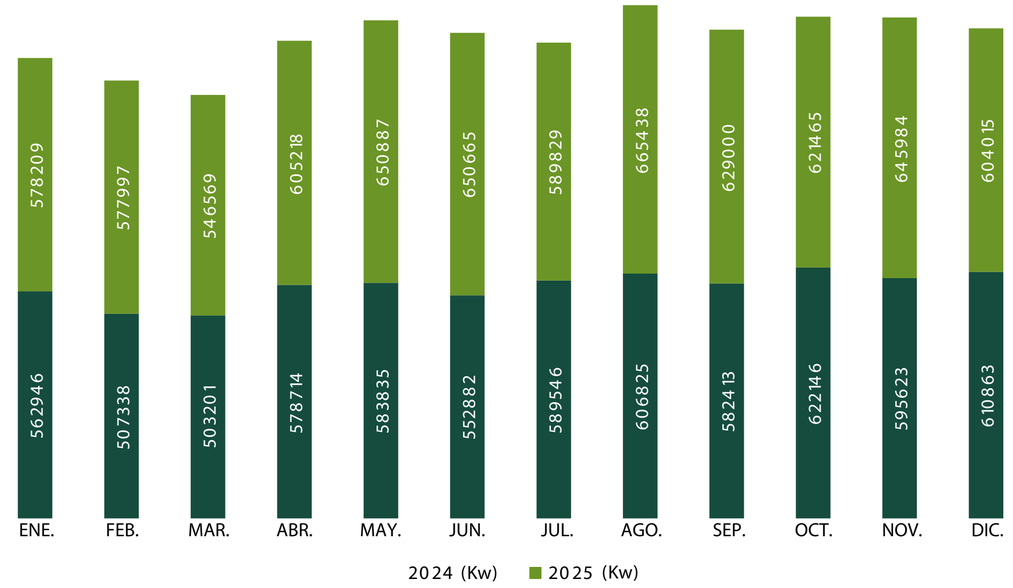
Los recursos son fundamental para el desarrollo de nuestras operaciones. Por ello, durante 2025 fortalecimos el seguimiento y control del consumo energético, buscando acompañar el crecimiento de la operación mediante una gestión eficiente, confiable y orientada a la mejora continua. Durante el periodo se realizó un seguimiento sistemático de los consumos de energía, permitiendo identificar tendencias y variaciones y generar información para la toma de decisiones. Como parte de este proceso, avanzamos en la implementación de medidores inteligentes y nuevos mecanismos de registro de lecturas, fortaleciendo la trazabilidad y oportunidad de la información.

2025	2024
7.365.276	6.896.328

ANIMAL 2025	ANIMAL 2024
14.88 kw	14.48 Kw

ANIMAL 2025	ANIMAL 2024
4.90 kw	4.94 Kw

CONSUMO DE ENERGÍA (Kw) DE LA PLANTA DE BENEFICIO.



ACCIONES PARA UNA GESTIÓN ENERGÉTICA MÁS EFICIENTE

ENERGÍA VERDE

Contamos con el Sello de Energía Verde otorgado por EPM, que certifica que el consumo de energía eléctrica proviene de fuentes renovables.

RESPUESTA A LA DEMANDA

Establecimos una alianza estratégica con Klik Energy para implementar esquemas de Respuesta a la Demanda (RD) y Demanda Desconectable Voluntaria (DDV). Esta estrategia permite ajustar temporalmente el consumo de energía cuando las condiciones de la red lo requieren, generando eficiencias económicas sin afectar la continuidad de los procesos. Entre julio y octubre de 2025, mediante este mecanismo se gestionaron 783.931,62 kWh de energía, equivalentes al 10,6 % del consumo anual de energía de la Planta de Beneficio.

SEGURIDAD ENERGÉTICA Y ECONOMÍA CIRCULAR

Avanzamos en la estructuración de una iniciativa de soberanía energética, orientada al aprovechamiento de subproductos de la operación para la generación potencial de gas, energía y CO^2.

CADA GOTA CUENTA

En Central Ganadera promovemos una gestión del agua orientada a proteger el recurso, optimizar su utilización y reducir los impactos asociados a nuestras operaciones. Su manejo comprende acciones diferenciadas de acuerdo con las necesidades de cada proceso y área operativa. Durante 2025 fortalecimos el monitoreo del consumo de agua en las diferentes áreas, mejorando la calidad y trazabilidad de la información para acompañar el crecimiento de la operación con criterios de eficiencia y responsabilidad ambiental.

AGUA PARA NUESTRA OPERACIÓN

El abastecimiento de agua para el desarrollo de las actividades es realizado a través del servicio suministrado por EPM (Empresas Públicas de Medellín). Su uso es fundamental para las diferentes operaciones y procesos de la organización.

¿CÓMO GESTIONAMOS EL AGUA?

1. MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO

El abastecimiento de agua para el desarrollo de las actividades es realizado a través del servicio suministrado por EPM (Empresas Públicas de Medellín). Su uso es fundamental para las diferentes operaciones y procesos de la organización.

2. ANÁLISIS DE INDICADORES

Analizamos el consumo en relación con la dinámica de la operación, identificando variaciones y oportunidades para fortalecer la eficiencia en el uso del recurso.

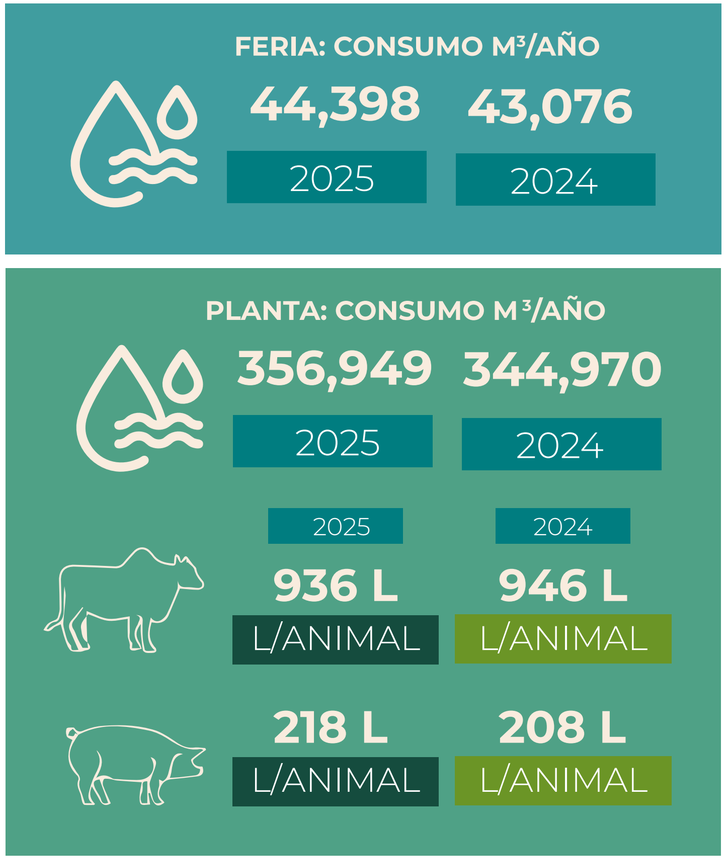
3. CAPACITACIÓN Y MEJORA CONTINUA

Fortalecemos las prácticas orientadas al uso responsable del agua y al mejoramiento de los procesos, buscando acompañar el crecimiento de la operación de manera sostenible.

4. MANTENIMIENTO DE LA RED HÍDRICA

Se ejecutan labores de mantenimiento preventivo en la red hídrica con el propósito de asegurar su eficiencia operativa, prevenir fallas y prolongar su vida útil.





Hemos definido metas de consumo por área operativa, lo que nos permite llevar un control más riguroso, identificar oportunidades de mejora y aplicar correctivos de manera oportuna, fortaleciendo así la eficiencia hídrica de toda la organización.



APROVECHAMIENTO DE

AGUAS LLUVIAS

EN LA FERIA DE GANADOS DE MEDELLÍN

Contamos con **7 tanques** de almacenamiento de agua lluvia, utilizada posteriormente en actividades de lavado de corrales y riego de zonas verdes

13.467 m³

DE AGUA LLUVIA CAPTADOS EN PROMEDIO DURANTE 2025

APROVECHAMIENTO

LAVADO DE CORRALES

RIEGO DE ZONAS VERDES

PTAR

La gestión de las aguas residuales es un componente fundamental de nuestra gestión ambiental. En Central Ganadera, el agua de origen industrial generada en los procesos de la Planta de Beneficio es conducida al sistema de tratamiento, donde se aplican procesos orientados a reducir la carga contaminante antes de su disposición.

Fortalecimos la operación de la PTAR mediante el seguimiento de los parámetros de calidad, la optimización del uso de productos químicos y la implementación de alternativas orientadas a mejorar la eficiencia del tratamiento. Estas acciones permitieron alcanzar un 94 % de remoción de la carga contaminante, representando un incremento de 2 puntos porcentuales frente al periodo anterior.

La gestión de los vertimientos constituye un componente fundamental de nuestro compromiso con la protección del recurso hídrico, la prevención de impactos ambientales y el cumplimiento de la normativa vigente. Durante 2025 mantuvimos las acciones orientadas al tratamiento adecuado de las aguas residuales generadas en las actividades industriales, mediante la operación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR).

Las aguas residuales generadas principalmente en las actividades de lavado, procesamiento y limpieza son conducidas al sistema de tratamiento, donde se aplican procesos orientados a reducir la carga contaminante y controlar parámetros asociados a sólidos suspendidos, grasas, materia orgánica y otros contaminantes propios de la operación de la planta de beneficio.

La gestión de los vertimientos se desarrolla teniendo en cuenta los parámetros y límites establecidos en la Resolución 0631 de 2015 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, así como los requerimientos aplicables a las actividades del sector cárnico.

Durante 2025 se trataron 310.132 m^3 de agua de origen industrial, mediante un sistema que operó durante 4.202 horas. Como resultado de las acciones implementadas para optimizar el tratamiento, se alcanzó un 94 % de remoción de la carga contaminante, representando un incremento de dos puntos porcentuales frente al periodo anterior.

Adicionalmente, se implementaron alternativas orientadas a optimizar el uso de productos químicos, logrando una reducción de hasta 31 % en el costo por m^3 tratado. La inversión realizada en productos químicos para el tratamiento de aguas residuales fue de $571.629.431.

Estas acciones se complementan con el seguimiento de los parámetros de calidad, el mantenimiento de la infraestructura y el fortalecimiento de las buenas prácticas operativas, contribuyendo al mejoramiento continuo de la gestión de los residuos líquidos y a nuestro compromiso con el ODS 6 – Agua limpia y saneamiento.

NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

01 | TRATAMOS

Tratamiento del agua de origen industrial mediante la PTAR.

02 | CONTROLAMOS

Seguimiento de los parámetros de calidad del agua y del proceso de tratamiento.

03 | OPTIMIZAMOS

Implementación de alternativas para reducir el consumo y costo de productos químicos por m^3 tratado.

04 | MEJORAMOS

Fortalecimiento de la remoción de la carga contaminante y eficiencia del proceso.

M^3 TRATADOS ANUALES

2024	286.064
2025	310.132

CARACTERIZACIÓN DE AGUAS RESIDUALES

En la caracterización de aguas residuales realizada se dio cumplimiento al 100% de los parámetros y fue registrada en los diferentes entes reguladores. Esta caracterización, tuvo acompañamiento de la entidad prestadora, la cual fue aprobada por EPM.

PARÁMETROS	ENTRADA	SALIDA	% REMOCIÓN
SS	28	0	100
SST	2180	61	97
COLOR	35361	2639	93
TURBIDEZ	2535	2535	96
DQO	4698	4698	82
% DE REMOCIÓN			94

NUESTRA GESTIÓN DE RESIDUOS

En Sociedad Central Ganadera, la gestión integral de los residuos sólidos constituye un componente fundamental de nuestra estrategia ambiental. En el 2025, continuamos fortaleciendo el control, seguimiento y aprovechamiento de los residuos generados en las diferentes áreas operativas, mediante un monitoreo permanente que permite contar con información oportuna para orientar la toma de decisiones.

Gestionamos los impactos asociados a la generación de residuos mediante un enfoque preventivo y de aprovechamiento, priorizando la separación en la fuente, la recuperación de materiales y la valorización de los residuos antes de recurrir a su disposición final.

Entre las principales acciones desarrolladas se encuentran:

APROVECHAMIENTO Y VALORIZACIÓN

El 98 % de los residuos generados fue aprovechado, mediante procesos de reutilización, reciclaje y valorización, mientras que el 2 % restante recibió disposición adecuada.

APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS ORGÁNICOS

La Planta de Compostaje transforma residuos biodegradables provenientes de la operación, contribuyendo a su reincorporación como material aprovechable. Durante 2025 aumentó la cantidad de material recibido en la planta. Entre los principales materiales se encuentran contenido ruminal, lodos, barreduras, cisco y residuos provenientes de pozos.

OPTIMIZACIÓN DEL PROCESO DE COMPOSTAJE

Durante 2025 se realizaron ensayos con inoculantes que contienen microorganismos transformadores de materia orgánica para acelerar el proceso de compostaje. Adicionalmente, se implementó maquinaria para disminuir actividades manuales, registrando 505 horas de operación de retroexcavadora.

FORTALECIMIENTO DE LA SEPARACIÓN Y APROVECHAMIENTO

En la Feria de Ganados se incrementó la recuperación de residuos aprovechables, pasando de 12,22 toneladas en 2024 a 16,93 toneladas en 2025, asociado a la dinámica operativa y al fortalecimiento de las prácticas de separación en la fuente.

GESTIÓN DE RESIDUOS NO APROVECHABLES Y PELIGROSOS

Se destinó una inversión de $223.877.407 para el manejo de residuos no aprovechables, residuos peligrosos y reparación de contenedores.

GESTIÓN DE SUSTANCIAS QUÍMICAS

Se fortalecieron las acciones de prevención y respuesta frente a eventos relacionados con sustancias químicas y peligrosas mediante simulacros y protocolos de atención de emergencias.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Se desarrollaron campañas ambientales, inducciones y capacitaciones dirigidas a colaboradores, contratistas y personal vinculado a la operación, con énfasis en manejo integral de residuos, uso eficiente de recursos y cumplimiento de los lineamientos ambientales.

ECONOMÍA CIRCULAR Y APROVECHAMIENTO DE SUBPRODUCTOS

Continuamos fortaleciendo la valorización de coproductos generados en los procesos productivos, así como iniciativas orientadas a aprovechar estos materiales como insumos para nuevos procesos y alternativas de generación de valor.



TIPO DE RESIDUOS GENERADOS TON/AÑO

APROVECHABLES

2024	21.176,95
2025	23.151

NO APROVECHABLES

2024	101,9
2025	98,1

PELIGROSOS

2024	42
2025	24

NO PELIGROSOS

2024	231
2025	273

TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS TON/AÑO

2024	21.552
2025	23.547

98%

APROVECHABLES

2%

NO APROVECHABLES

Se aprovecharon 51/Ton de residuos de características inertes. Debido a este aprovechamiento se redujo un total 69,74 Ton de emisiones de CO_2.

PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

MATERIA ORGÁNICA

Este producto final es rico en microorganismos benéficos que mejoran las condiciones físicas y químicas del suelo. La planta cuenta con registro de productor y licencia de venta, garantizando la calidad del proceso y del producto resultante. El propósito principal de esta actividad es reducir el impacto ambiental mediante el aprovechamiento de residuos orgánicos, retornando al suelo un insumo útil y sostenible. Este proceso no solo reduce la cantidad de residuos orgánicos enviados a vertederos, sino que también ayuda a mitigar los impactos ambientales, como la emisión de gases de efecto invernadero, contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, particularmente al ODS 12 (Producción y Consumo Responsables) y al ODS 15 (Vida de Ecosistemas Terrestres).

ENTRADAS Kg	2024 Kg	2025 Kg	%VARIACIÓN
CONTENIDO RUMINAL	4.018.176	4.202.532	+5
LODOS	1.875.519	2.335.317	+25
BARREDURA	84.480	149.760	+77
CISCO	26.880	39.420	+47
POZOS	0	16.320	+100
TOTAL ENTRADAS	6.005.055	6.743.349	+12







DONACIONES



ABONO ORGÁNICO

6760 Kg



CONTENIDO RUMINAL

20096 Kg



LODOS

21470 Kg

CULTURA AMBIENTAL

Durante el 2025, se realizaron campañas orientadas a fomentar una cultura ambiental al interior de la empresa, enfocadas en el uso eficiente de los recursos y la adecuada disposición de los residuos. Adicionalmente, se conmemoraron las fechas más representativas del calendario ambiental, como espacios de sensibilización y fortalecimiento del compromiso institucional con la sostenibilidad

MOVILIDAD SOSTENIBLE

Continuando con el fortalecimiento del Plan de Movilidad Sostenible, durante este año se instaló un punto de carga en el biciparqueo, destinado a los colaboradores que se movilizan en monopatines eléctricos. Esta acción promueve el uso de medios de transporte alternativos, contribuyendo a la reducción de emisiones y al fomento de una movilidad más limpia y eficiente dentro de la organización.

Estrategias para PLANMES.



PLANMES

PROMOVEMOS EL USO DE TRANSPORTES

Patineta	Transporte eléctrico	Bicicleta

SEMANA DE LA SOSTENIBILIDAD

PARTICIPACIÓN DE

1.000

PERSONAS

Como es habitual, se realizó la Semana de la Sostenibilidad, para el 2025 se llevó a cabo los días 30 y 31 de julio y 1 de agosto en la Feria de Ganado de Medellín y en la Planta de Beneficio, como un espacio orientado a la sensibilización y promoción de buenas prácticas ambientales, con el objetivo de generar conciencia ambiental y fomentar la aplicación de estos conocimientos en la vida diaria







INDUCCIONES Y FORMACIONES

Se realizaron inducciones y capacitaciones ambientales dirigidas a colaboradores, contratistas y personal vinculado a la operación, con el propósito de socializar y reforzar los lineamientos institucionales relacionados con el manejo integral de residuos, el uso eficiente de los recursos, el cumplimiento normativo y el cuidado de los espacios. Estas actividades contribuyeron al fortalecimiento de conocimientos, a la apropiación de buenas prácticas ambientales y a la consolidación de una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

1452 PERSONAS **FORMACIÓN**

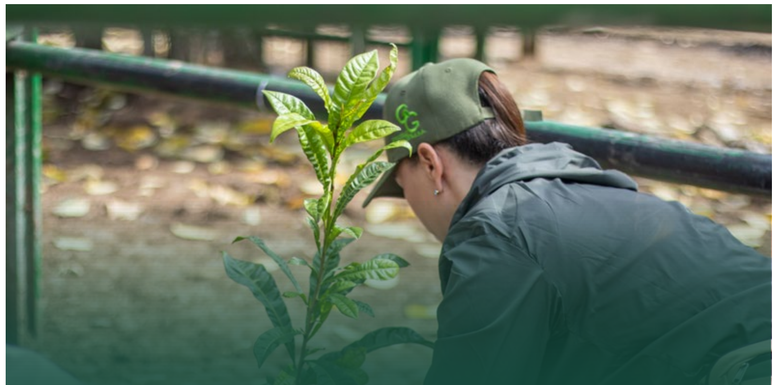
405 PERSONAS **INDUCCIÓN**



NUESTRA BIODIVERSIDAD

Contamos con aproximadamente 11 hectáreas de zonas verdes arrendadas, ubicadas dentro del área urbana de Medellín. Aunque estas áreas no son propiedad de la organización, se encuentran bajo nuestra gestión directa y representan un espacio de importancia para la biodiversidad urbana y el bienestar ambiental del entorno.

Estas zonas verdes contribuyen a la conservación de espacios naturales dentro del entorno urbano y favorecen la presencia de especies de flora y fauna, además de aportar servicios ecosistémicos relacionados con la captura de carbono, regulación térmica y conectividad ecológica.
Realizamos actividades de mantenimiento, monitoreo y manejo responsable de estas áreas, procurando conservar las condiciones que permiten su utilización como espacios de refugio para especies silvestres.



NUESTRA FLORA

Dentro de las zonas verdes gestionadas se han identificado diferentes especies de flora. Entre las especies arbóreas registradas se encuentran:

Guayacán rosado (Tabebuia rosea)

Samán (Albizia saman)

Abarco (Cariniana pyriformis)

Mango (Mangifera indica)



NUESTRA FAUNA

Se destaca principalmente la presencia de aves residentes y migratorias, entre ellas:

Caravana (Vanellus chilensis)

Reinita dorada (Setophaga petechia)

Bichofué (Pitangus sulphuratus)

Lora frentiamarilla (Amazona ochrocephala)



GESTIÓN DEL COMPONENTE ARBÓREO

Fortalecimos el conocimiento y seguimiento del componente arbóreo mediante la marcación y georreferenciación de los individuos arbóreos ubicados en el interior y exterior de la Feria de Ganados y la Planta de Beneficio.

INDIVIDUOS IDENTIFICADOS
ÁREA EN M² Y DENSIDAD ARBÓREA POR ZONA
(M²/ÁRBOL)

2.166	1.684	754	468
ZONA 8	ZONA 7	ZONA 3	ZONA 1
COMPENSACIÓN	CISQUERA	PARQUEADERO PRIVADO	PARQUEADERO PÚBLICO

443	432	214	182
ZONA 2	ZONA 4	ZONA 6	ZONA 5
MARRANERAS	FERIA	PLANTA	ADMINISTRACIÓN

6.343 ÁRBOLES IDENTIFICADOS

Este ejercicio permite contar con información más precisa sobre la distribución del arbolado y constituye una herramienta para fortalecer las acciones de mantenimiento, conservación y planificación de las zonas verdes.

ARBORIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL CORREDOR VERDE

Como parte de las acciones de fortalecimiento de las zonas verdes, durante 2025 se realizó, en compañía de la Fundación Grupo ARGOS, una jornada de siembra en la cisquera. Durante esta actividad fueron sembrados más de 200 árboles nativos, contribuyendo al fortalecimiento de la cobertura arbórea y a la generación de espacios favorables para la biodiversidad local.

ARBORIZACIÓN
28 ha DE CORREDOR —VERDE—

En compañía de la Fundación GRUPO ARGOS se realizó una SEMBRATÓN con el objetivo de promover la sostenibilidad y el bienestar animal, en el cual se sembraron individuos arbóreos nativos en la cisquera.

+200 ÁRBOLES NATIVOS



CENTRAL
GANADERA S.A.

NUESTRO COMPROMISO CON LA

INOCUIDAD

INOCUIDAD

NUESTRO COMPROMISO CON
LA SALUD DEL CONSUMIDOR



La inocuidad de los productos cárnicos es un componente fundamental de la gestión de calidad de Central Ganadera y una responsabilidad frente a la salud de los consumidores. Se mantuvo mecanismos de prevención, control, seguimiento y verificación orientados a garantizar la seguridad de los productos a lo largo de las diferentes etapas de la operación.

La gestión de inocuidad se encuentra soportada en sistemas y procedimientos que contemplan el HACCP (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control), las autorizaciones sanitarias para los beneficios bovino y porcino, las matrices de peligros físicos, químicos y biológicos y las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM). Estos mecanismos permiten identificar los riesgos asociados al proceso y establecer medidas preventivas y correctivas.

El control se complementa con actividades de inspección, vigilancia y control sanitario, análisis microbiológicos, auditorías y seguimiento de las condiciones de los procesos. El área de Calidad e Inocuidad reportó un 97,5 % de cumplimiento global y 10.511 auditorías.

EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS.

La gestión de los impactos sobre la salud y seguridad de los consumidores contempla la identificación y control de peligros que pueden presentarse durante el procesamiento de productos cárnicos.

Los principales mecanismos implementados son:

- **Identificación de peligros físicos, químicos y biológicos.**
- **Sistema HACCP.**
- **Buenas Prácticas de Manufactura – BPM.**
- **Procedimientos Operativos Estandarizados de Saneamiento – POES.**
- **Control microbiológico.**
- **Control de agua potable.**
- **Control de manipuladores.**
- **Control de ambientes de proceso.**
- **Control de cavas.**
- **Inspección, vigilancia y control sanitario**
- **Auditorías.**
- **Implementación de medidas preventivas y correctivas.**

Estos mecanismos permiten realizar seguimiento a las condiciones de inocuidad de los productos y establecer acciones de mejora cuando son identificadas oportunidades de intervención.

CONTROL MICROBIOLÓGICO

Contamos con un laboratorio de microbiología para el seguimiento de microorganismos de interés para la salud pública asociados a los productos cárnicos.

GESTIÓN MICROBIOLÓGICA

9.942	829	18.383
N° DE MUESTRAS	N° MUESTRAS MES	N° ANÁLISIS

El cumplimiento se verificó de forma diferenciada en cada etapa del proceso:

CUMPLIMIENTO GENERAL	93%
CONTROL DE PROCESO	99,5%
PRODUCTO TERMINADO	96%

El cumplimiento de Proveedores de Insumos:

En este periodo no se presentaron incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios, registrándose cero incidentes regulatorios con multa o sanción, cero incidentes regulatorios con advertencia y cero incumplimientos de códigos voluntarios.

Se evaluó a la totalidad de los proveedores críticos para la inocuidad de los productos, mediante el esquema de calificación interno de la compañía. En total se evaluaron 8 proveedores, con una calificación promedio general de 99,5 % (rango entre 95,7 % y 100 %).

Esta evaluación se realiza con una frecuencia que depende de la calificación del proveedor. El concepto de proveedor aceptado o condicionado está dado por el cumplimiento de los aspectos comerciales, logísticos y de calidad e inocuidad evaluadas inicialmente como requisito para su aprobación como proveedor.

Evaluación a los Proveedores De Insumos:

PROVEEDOR	NOTA	MED NOTAS
ADITIVOS Y QUÍMICOS S.A.S. OKUO	210	100%
PROVENIR	210	100%
JALOPE	210	100%
ASERAGRO	210	100%
TECNAS S.A. BIC	210	100%
FLOW CHEMICAL S.A.S.	210	100%
GLOPLAST	210	100%
MIAGRO S.A.S	201	95,7%

La confianza de nuestros clientes se construye a partir de la responsabilidad, el cuidado y la transparencia, principios que guían nuestra operación diaria. Por ello, respaldamos nuestros procesos a través de la certificación de organismos reconocidos como ICONTEC, INVIMA, lo que nos permite garantizar productos seguros, confiables y alineados con los más altos estándares del mercado.



PRODUCCIÓN BAJO ESTÁNDARES DE INOCUIDAD

Estos procesos se desarrollan bajo esquemas de inspección y control sanitario, con el propósito de asegurar que los productos cárnicos entregados a los clientes mantengan las condiciones requeridas de seguridad e inocuidad.

MICROBIOLÓGICO

CUMPLIMIENTO GLOBAL
▲ 97,5%
2024:97,1%

ANÁLISIS
▼ 2025: 17788
2024: 18531

UNIDAD FORENSE

NECRÓPSIAS FORENSES
▼ 2.113
2024:2675

ANÁLISIS
71,3% CAUSA PULMUNAR
53 MUNICIPIOS CUBIERTOS

SBE (SALA DE BENEFICIO DE EMERGENCIA)

ANIMALES BENEFICIADOS
▲ 10.511
2024:10.495

2025
PORCINOS: 10.065
BOVINOS: 446

AUDITORÍAS

NÚMERO DE AUDITORÍAS
▲ 70
2024:58

TIPO DE AUDITORÍAS
2 INTERNACIONALES
1 HACCP
2 IVC
29 PROVEEDORES
36 INTERNAS

NUESTRO COMPROMISO CON EL BIENESTAR ANIMAL





El bienestar animal es una prioridad fundamental dentro de nuestras operaciones. En Central Ganadera nos comprometemos a asegurar que los animales bajo nuestro cuidado sean tratados con respeto, dignidad y de acuerdo con las mejores prácticas de bienestar, en cumplimiento de los estándares y disposiciones aplicables.



Contamos con políticas, procedimientos y protocolos que orientan el manejo de los animales desde su llegada a nuestras instalaciones hasta las diferentes etapas del proceso de beneficio, procurando condiciones adecuadas de alojamiento, acceso a agua, atención veterinaria y manejo responsable, con el propósito de preservar su salud, confort y seguridad. Nuestras instalaciones y operaciones están diseñadas para contribuir a la reducción del estrés de los animales durante el proceso. Asimismo, la capacitación y sensibilización de nuestros colaboradores son elementos fundamentales para fortalecer prácticas de manejo humanitario y asegurar el cumplimiento de los protocolos establecidos.

SALA DE BENEFICIO DE EMERGENCIA

En este marco, contamos con la Sala de Beneficio de Emergencia (SBE), una instalación que se caracteriza por sus estándares de sanidad, infraestructura e inocuidad y que opera bajo estrictos protocolos de calidad y manejo adecuado de los animales.

La SBE presta un servicio fundamental para los productores, al contribuir a reducir las pérdidas asociadas a la muerte de animales. Su operación se desarrolla durante tres turnos al día y cuenta con médicos veterinarios y personal operativo capacitado específicamente para el manejo y faenado de bovinos y porcinos, procurando el cumplimiento de la normativa aplicable y un manejo respetuoso de los animales durante el proceso. Durante 2025, la Sala de Beneficio de Emergencia procesó 10.065 porcinos y 446 bovinos.

La operación contó con seguimiento del área de calidad y con los controles establecidos para garantizar las condiciones sanitarias y de inocuidad del proceso. Como parte del compromiso con el fortalecimiento del conocimiento y las buenas prácticas de bienestar animal, durante 2025 Central Ganadera participó por segundo año consecutivo en espacios académicos y técnicos relacionados con esta materia, entre ellos el Congreso Internacional de Producción Animal – COPACO y actividades académicas de la Universidad Nacional de Colombia.

— SBE —

FORMACIÓN DE NUESTRA GENTE

COBERTURA DEL PERSONAL

27,1% 2025 | **51,6%** 2026

% del personal activo (1.175 personas) que asistió al menos a una capacitación

AVANCE DE LA COBERTURA EN EL PERÍODO

% acumulado del personal capacitado · Ene 2025 - Dic 2025



1.147	318	20.508,6
CAPACITACIONES	PERSONAS	HORAS

868	11
ASISTENCIAS	INSTRUCTORES



CENTRAL GANADERA S.A.

NUESTRA GESTIÓN

SOCIAL



NUESTRA GENTE

En Central Ganadera entendemos que el desarrollo sostenible también se construye a partir del bienestar, el crecimiento y las oportunidades de las personas que hacen parte de nuestra organización. Nuestra gestión social está orientada a promover un entorno laboral basado en el respeto, la equidad, la inclusión y el desarrollo de las capacidades de nuestros colaboradores, reconociendo que su compromiso y experiencia son fundamentales para el cumplimiento de nuestros objetivos organizacionales.

Continuamos fortaleciendo las iniciativas dirigidas a nuestros colaboradores, procurando generar condiciones que favorezcan su bienestar integral, el desarrollo profesional y personal, la conciliación entre la vida laboral y familiar y el acceso a beneficios que contribuyan a mejorar su calidad de vida. Nuestra gestión comprende tanto a los colaboradores directos como a las personas que desarrollan actividades bajo otras modalidades de vinculación relacionadas con nuestra operación, promoviendo relaciones laborales responsables y condiciones de trabajo acordes con nuestros principios organizacionales. A través de programas de formación, bienestar, seguridad y salud en el trabajo, beneficios y espacios de participación, buscamos fortalecer una cultura en la que cada persona se sienta valorada y pueda contribuir al propósito de Central Ganadera Sostenible.

PERSONAS QUE HACEN POSIBLE NUESTRA OPERACIÓN

Al cierre del año 2025, Central Ganadera contó con un total de 701 personas vinculadas, de las cuales 458 fueron colaboradores directos, distribuidos en 416 hombres y 66 mujeres, y 116 colaboradores indirectos en distintas modalidades.

La rotación de personal se mantuvo controlada con una tasa de 12.5 %. Se continua con el fortalecimiento de las políticas y estrategias orientadas al desarrollo, bienestar, gestión y permanencia del talento humano.

COMPOSICIÓN DE NUESTRA GENTE

701 COLABORADORES

416

66

458 COLABORADORES — DIRECTOS

65 COLABORADORES — TEMPORAL MANPOWER

51 COLABORADORES — TEMPORAL AHORA

24 COLABORADORES — APRENDICES

74 COLABORADORES — RECUPERAR

29 COLABORADORES — SEGURIDAD

EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD



NUESTROS AUXILIOS

Reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de los colaboradores a través de programas de auxilios y préstamos que fortalecen la calidad de vida del talento humano. Estos beneficios están dirigidos principalmente a los empleados con contrato directo e indefinido, y no se extienden en su totalidad a contratistas temporales o por horas.

$14.235.000
FUNERARIO
8 BENEFICIADOS

$5.389.000
LENTES
45 BENEFICIADOS

$77.377.813
EDUCATIVO
31 BENEFICIADOS

$2.246.373
CALAMIDAD
45 BENEFICIADOS

15
COLABORADORES
PROMOVIDOS DE **CATEGORÍAS**

MAESTROS **DE VIDA**
4 COLABORADORES

Acompañamiento en el proceso de retiro de colaboradores, donde se les entrego como reconocimiento por su entrega y dedicación, una ancheta y una placa.

RECONOCIMIENTO **POR NACIMIENTO** DE HIJOS
18 COLABORADORES

ORGANIZACIÓN PREVER
SERVICIO EXEQUIAL
93 COLABORADORES AFILIADOS

SEGURO DE VIDA SURA
477 COLABORADORES AFILIADOS

COBRO DE INCAPACIDADES
$307.430.487

MAESTROS DE VIDA



Reconocemos el valor de la permanencia, la experiencia y el compromiso de sus colaboradores. A lo largo de 2025, se promovió a un total de 15 colaboradores como parte de su estrategia de crecimiento interno y reconocimiento de capacidades.

Se acompañó en el proceso de retiro a 4 colaboradores, donde se les entregó como reconocimiento por su entrega y dedicación, una ancheta, una placa conmemorativa y un bono.

MÁS BENEFICIOS

Brindamos diversos beneficios y apoyos a los colaboradores con el fin de promover su bienestar, permanencia y calidad de vida.

Estas prestaciones incluyen auxilios económicos, becas, kits escolares, créditos internos de libranza y respaldo en salud, cómo se detalla a continuación:

30 BECAS DE ESTUDIO
$3.713.700

73 CRÉDITOS
$50.571.000

2 SUBSIDIOS DE VIVENDA
$40.569.750

GIMNASIOS EN CONVENIO
250 AFILIADOS

INGRESOS A LOS PARQUES
77 BONOS

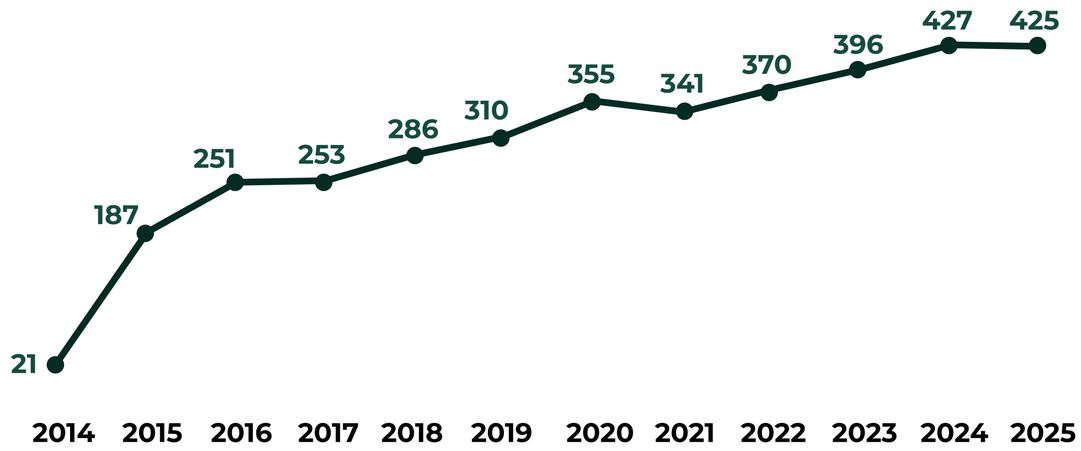
APOYO ESCOLAR
KITS - CALZADO

FOMENTO AL AHORRO: **FONDO DE EMPLEADOS DE CENTRAL GANADERA**

ASOCIADOS

427 2024 | **425** 2025

Presenta una ligera variación frente al año anterior. No obstante, se mantiene una base de asociados sólida y estable, lo que demuestra la permanencia del interés de los empleados por continuar vinculados.



SERVICIOS DE AHORRO

2025

AHORROS PERMANENTES

Y APORTES SOCIALES

$1,335 Millones

LOS AHORROS CONTRACTUALES CERRARON CON UN SALDO DE:

$254 Millones

AHORRO VOLUNTARIO	AHORRO NAVIDEÑO	AHORRO VACACIONAL
$77, 8 Millones	$130 Millones	$45, 9 Millones

EN 2024 CERRÓ EN 205 MILLONES

CRÉDITOS OTORGADOS 2025 LIBRE INVERSIÓN Y CONVENIOS CON OTRAS ENTIDADES.

613 **CRÉDITOS** PARA ASOCIADOS

$2,164 **MILLONES**

NUESTROS **CONVENIOS.**

PÓLIZAS COLECTIVAS E INDIVIDUALES

equidad seguros · AXA COLPATRIA · Allianz · GRUPO sura

40 ASOCIADOS **BENEFICIADOS**

$91,9 **MILLONES**

CDA

CDA Bello — Centro de diagnóstico automotor

07 ASOIADOS **BENEFICIADOS**

$2 **MILLONES**

CONVENIO DE VIAJE

Comfenalco Antioquia

$6,1 **MILLONES** EN VENTAS

SALUD ORAL

hidental

05 ASOIADOS **BENEFICIADOS**

$10,7 **MILLONES**

FERIA NAVIDEÑA

listec.

102 ASOIADOS **DESCUENTOS** EN COMPRAS

$174,7 **MILLONES** EN VENTAS

FOMENTO AL AHORRO

235 ASOCIADOS **BENEFICIADOS**

3% DE RETORNO **AL AHORRO**

$8,7 **MILLONES**

A AQUELLOS QUE MANTUVIERAN SU CAPITAL ENTRE LOS MESES DE ENERO Y NOVIEMBRE

63 ASOCIADOS **BENEFICIADOS**

2% DE RETORNO **VACACIONAL**

$910 **MIL**

A AQUELLOS QUE MANTUVIERAN SU CAPITAL DURANTE 10 MESES

DISTRIBUCCIÓN DE LOS EXCEDENTES Y **OBSEQUIOS AL ASOCIADO.**

En reconocimiento a la confianza y fidelidad manifestada por nuestros asociados, se hizo entrega del obsequio de navidad el 16 de diciembre.

Sorteo de 5 viajes para dos personas todo incluido, con destino a: **San Andrés, Santa Marta, Cartagena y 2 Guatape (Hotel Los Recuerdos)**

GANADORES DEL SORTEO 2024, QUE VIAJARON EN 2025.







INTERESES AL AHORRO

PERMANENTE

425 ASOCIADOS **BENEFICIADOS**

$6,6 **MILLONES**

Con el fin de incentivar la permanencia y fidelidad, de acuerdo a la reunión ordinaria de la junta directiva del fondo de empleados de la Central Ganadera con número de acta 019, donde se aprobó el 1% de interés sobre el saldo ahorrado a diciembre 31 de 2023 en la línea de ahorro permanente, el cual generará una rentabilidad para el asociado año tras año.



PROGRAMA: SER BACHILLER

El programa Ser Bachiller brinda a los colaboradores la oportunidad de culminar sus estudios, generando un impacto positivo en su desarrollo personal y fortaleciendo sus competencias para un mejor desempeño y crecimiento laboral.

CELEBRACIÓN DE QUINQUENIOS

Como parte de nuestra apuesta por el bienestar laboral, celebramos el quinquenio de 55 colaboradores que han alcanzado **5, 10, 15 y 20 años de trayectoria** en la organización. Este reconocimiento exalta no solo su permanencia, sino también su compromiso, dedicación y valioso aporte a la construcción de un entorno de trabajo sólido, humano y orientado al desarrollo integral de todos.

RECONOCIMIENTO: ASISTENCIA PERFECTA

Se realizó la premiación de bonos e incentivos, reconociendo el compromiso de los colaboradores. Como reconocimiento, se entregaron tres motocicletas entre quienes lograron asistencia perfecta, exaltando su disciplina y constancia.

INCENTIVO A LOS COLABORADORES: CAMPAÑA EL A-POLLO

Como parte del incentivo a los colaboradores, se desarrolló la campaña “El A-Pollo”, mediante la cual se entregaron cajas de pollo Frisby para todos los colaboradores y sus familias, como reconocimiento a su esfuerzo y dedicación.

PROGRAMAS DE BIENESTAR E IMPACTO SOCIAL













PROGRAMAS DE **BIENESTAR E IMPACTO SOCIAL**

SEMANA DE LA SALUD

La Semana de la Salud promovió el bienestar integral de los colaboradores, ofreciendo espacios de prevención, cuidado y hábitos saludables que contribuyen a mejorar su calidad de vida y desempeño laboral.

SEMANA DE LA SALUD - RECONOCIMIENTO: ARRIEROS

La Semana de la Salud extendió sus beneficios a los coequiperos arrieros de la feria, brindándoles espacios de cuidado, prevención y bienestar. Este compromiso se complementó con la celebración del Día del Arriero, reconociendo su labor y fortaleciendo su calidad de vida.

INCENTIVO A LOS COLABORADORES: REGALO NAVIDEÑO

Como incentivo a los colaboradores, se realizó la entrega del regalo navideño, un detalle pensado para agradecer su compromiso y acompañarles junto a sus familias en esta época especial.

CELEBRACIÓN DE HALLOWEEN Y NAVIDAD: NIÑOS

Se celebraron Halloween y Navidad con los niños, integrando a los hijos de los colaboradores y a los niños de los barrios aledaños, en espacios llenos de alegría, recreación y unión, fortaleciendo el vínculo con las familias y la comunidad.















En Central Ganadera entendemos la Seguridad y Salud en el Trabajo como un componente fundamental para el bienestar de las personas y el desarrollo sostenible de nuestras operaciones. Durante 2025 continuamos fortaleciendo la gestión preventiva, orientada a la identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, prevención de accidentes y enfermedades laborales, promoción de hábitos saludables y generación de condiciones de trabajo seguras para nuestros colaboradores, contratistas y demás personas que participan en nuestras actividades.

Nuestra gestión se desarrolla a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), estructurado de acuerdo con la normativa colombiana aplicable y bajo un enfoque de mejora continua. Como parte de este proceso se realizan actividades de identificación de peligros, implementación de medidas de prevención y control, seguimiento a las condiciones de salud, investigación de accidentes e incidentes, capacitación, preparación para emergencias y evaluación periódica del desempeño del sistema.

Obtuvimos un 94,5 % de cumplimiento general del SG-SST, junto con la realización de evaluaciones ocupacionales, actividades de vigilancia de la salud, atención de recomendaciones médicas y acompañamiento de la ARL.

NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Contenidos GRI: 3-3 y 403-1

Central Ganadera cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo orientado a prevenir lesiones, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como a proteger la integridad física y mental de las personas vinculadas a nuestras operaciones.

El SG-SST contempla una estructura de responsabilidades, recursos, planificación, ejecución, seguimiento y evaluación, que permite gestionar de manera sistemática los riesgos asociados a las actividades desarrolladas por la organización. Dimos continuidad a los procesos de evaluación, seguimiento y mejora del sistema, incluyendo la verificación de los estándares mínimos establecidos para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

La evaluación de estándares mínimos correspondiente al periodo 2025 registra la implementación de elementos relacionados con la asignación de responsabilidades, recursos, afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales, funcionamiento del COPASST y del Comité de Convivencia Laboral, capacitación, planificación, gestión documental, preparación para emergencias, auditoría y mejoramiento.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y GESTIÓN DE RIESGOS

Contenido GRI: 403-2

La identificación de peligros y valoración de riesgos constituye uno de los principales mecanismos preventivos de nuestro SG-SST. Este proceso permite reconocer las condiciones que pueden generar afectaciones a la seguridad y salud de las personas y establecer medidas orientadas a eliminar, sustituir, controlar o reducir los riesgos identificados.

Durante 2025 se mantuvo la metodología para la identificación de peligros y valoración de riesgos, contemplando la participación de los trabajadores y la definición de medidas de prevención y control. La gestión incluye, entre otros aspectos, inspecciones de seguridad, mantenimiento, procedimientos de trabajo, controles operacionales y utilización de elementos de protección personal.

La evaluación de estándares mínimos del periodo 2025 registra el cumplimiento de los componentes asociados con la metodología de identificación de peligros, participación de los trabajadores, implementación de controles y seguimiento a las condiciones de seguridad.

MEDICINA PREVENTIVA Y SERVICIOS DE SALUD

Contenido GRI: 403-3 y 403-6

La gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se complementa con acciones orientadas a la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y condiciones que puedan afectar el bienestar de nuestros colaboradores. se realizaron 676 evaluaciones ocupacionales, correspondientes a los procesos de seguimiento y vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores. Asimismo, se reportaron 451 exámenes de ingreso, como parte de las acciones destinadas a establecer las condiciones de salud de las personas al inicio de su vinculación laboral.

Estas actividades se articulan con el seguimiento de recomendaciones médicas, acompañamiento de la ARL y acciones de promoción de estilos de vida saludables. La evaluación de estándares mínimos también contempla la gestión de las condiciones de salud, evaluaciones médicas ocupacionales, custodia de historias clínicas, seguimiento a restricciones y recomendaciones médicas, así como actividades relacionadas con la promoción de hábitos y estilos de vida saludables.

PARTICIPACIÓN, CONSULTA Y COMUNICACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Contenido GRI: 403-4

La participación de los trabajadores constituye un elemento importante para la identificación de oportunidades de mejora y el fortalecimiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

La participación de los trabajadores constituye un elemento importante para la identificación de oportunidades de mejora y el fortalecimiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo. Central Ganadera cuenta con mecanismos de participación establecidos dentro del SG-SST, entre ellos el COPASST y el Comité de Convivencia Laboral, así como mecanismos para la comunicación y el autorreporte de condiciones que puedan afectar la seguridad y salud de los trabajadores. En este periodo se mantuvieron los procesos asociados con la conformación, capacitación y funcionamiento de estas instancias, fortaleciendo la participación de los trabajadores en la gestión preventiva. Estos mecanismos permiten canalizar observaciones, identificar situaciones de riesgo y contribuir al seguimiento de las acciones de mejora.



CAPACITACIONES Y GESTIÓN DE COMITÉS 97%

COPASST:
Cumplimiento 96% de actividades estratégicas, 62 oportunidades de mejora identificadas.

Comité de Convivencia Laboral:
6 reuniones ordinarias y 4 extraordinarias, sin quejas de acoso.

Cumplimiento promedio de actividades programadas: 88% (meta superada).

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Contenido GRI: 403-5

La capacitación hace parte de las acciones preventivas desarrolladas para fortalecer los conocimientos y comportamientos seguros en el desarrollo de las actividades laborales. El programa de formación contempla actividades de inducción y reinducción, capacitación en prevención y promoción de la salud, formación relacionada con los riesgos propios de las actividades y preparación para la atención de emergencias. De acuerdo con la evaluación de estándares mínimos correspondiente al periodo 2025, la organización cuenta con mecanismos para la ejecución del programa de capacitación, inducción y reinducción, así como con procesos de formación dirigidos a los responsables del SG-SST y a los trabajadores.

Se desarrollaron 33 actividades de formación, con un total de 4.536 interacciones.

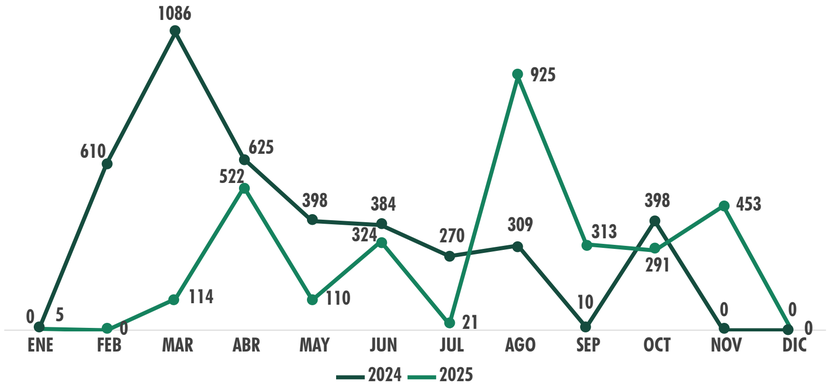
TEMAS:

- **Riesgos biomecánicos**
- **Riesgos mecánicos**
- **Riesgos psicosociales.**
- **Riesgos biológicos**

- Trabajo en alturas
- Gestión de emergencias
- Gestión del SG-SST
- Promoción de la salud



PERSONAS CAPACITADAS 2024 - 2025



SEGURIDAD Y SALUD EN NUESTRA CADENA DE VALOR

Contenido GRI: 403-7

Por las características de nuestras operaciones, la gestión de la seguridad y salud trasciende las actividades desarrolladas directamente por los colaboradores e involucra también a contratistas y demás personas que participan en nuestros procesos. En este sentido, Central Ganadera incorpora dentro de su gestión preventiva mecanismos relacionados con la contratación, adquisición y gestión de terceros, así como medidas orientadas a prevenir y controlar los riesgos asociados a las actividades desarrolladas en nuestras instalaciones.

COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST

Contenido GRI: 403-8

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se desarrolla bajo una estructura que contempla la identificación de responsabilidades, planificación de actividades, gestión de riesgos, seguimiento de las condiciones de salud, preparación ante emergencias, investigación de accidentes y procesos de auditoría y mejora. Para la evaluación de estándares mínimos correspondiente al periodo 2025 se reportaron 435 trabajadores como población de referencia de dicha evaluación. La evaluación registra la implementación de los diferentes componentes del SG-SST, incluyendo responsabilidades, recursos, planificación, gestión de peligros, controles, preparación para emergencias, auditoría y acciones de mejoramiento.

GESTIÓN DE LA ACCIDENTALIDAD LABORAL

Contenido GRI: 403-9

La gestión de la accidentalidad laboral es un componente fundamental de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). A través del seguimiento de los accidentes laborales, sus causas, frecuencia y severidad, fortalecemos las acciones de prevención, control y mejora continua, orientadas a proteger la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores.

En el 2025 se registraron 133 accidentes laborales, frente a los 147 accidentes reportados en 2024, lo que representa una disminución de 14 eventos. El seguimiento de estos indicadores permite identificar tendencias y orientar las acciones preventivas hacia los riesgos que requieren mayor atención.

En 2024, el comportamiento de la accidentalidad presentó un incremento significativo durante el mes de octubre, asociado a la ocurrencia de dos accidentes de mayor severidad. Para 2025, el promedio mensual fue de 11 accidentes y la frecuencia promedio registrada fue de 2,26 accidentes por cada 100 trabajadores, el mes de marzo presentó un incremento en el indicador de severidad, asociado a un accidente ocurrido en la línea de bovinos que generó 112 días de incapacidad.

Estos eventos son objeto de investigación con el propósito de identificar sus causas, establecer acciones correctivas y realizar el seguimiento correspondiente.

Durante el periodo reportado no se presentó ningún accidente mortal

ENFERMEDADES LABORALES Y AUSENTISMO

Contenido GRI: 403-10

El seguimiento de las condiciones de salud y del ausentismo hace parte de la gestión integral del SG-SST, permitiendo identificar situaciones que requieren intervención y realizar seguimiento a las recomendaciones médicas y condiciones que puedan afectar la capacidad laboral. Durante 2025 se realizaron actividades de seguimiento de recomendaciones médicas y acompañamiento de la ARL, además de los procesos de evaluación ocupacional y vigilancia de las condiciones de salud.

El Informe de Gestión 2025 reportó 958 días de ausencia dentro de sus indicadores de accidentalidad, enfermedades laborales y ausentismo.

En el informe de revisión anual de la Dirección se presenta, por su parte, un análisis específico del indicador de gravedad de accidentes de trabajo, en el cual se registran 657 días de ausencia asociados al análisis de severidad y un promedio anual de 11,14 días perdidos por accidente laboral.

Nota para el informe: estos dos valores deben ser conciliados con SST antes de la publicación definitiva, debido a que las fuentes presentan cifras diferentes y podrían corresponder a alcances o definiciones distintas del indicador.







CENTRAL
GANADERA S.A.

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN

TECNOLÓGICA

@CENTRALGANADERA | @SUBASTACENTRALGANADERA | WWW.CENTRALGANADERA.COM

EQUIPO DE PLANEACIÓN Y OPERACIONES



Durante 2025, el entorno interno y externo permitió no solo potenciar, sino fortalecer un equipo directivo, administrativo y operativo alineado con los desafíos de la nueva gerencia. De manera progresiva, se consolidaron objetivos empresariales acordes con las dinámicas del mercado, logrando resultados económicos destacados en beneficio de toda la compañía.

Estos avances fueron posibles gracias a la disciplina organizacional, la articulación entre áreas y el seguimiento permanente a la gestión. Para los equipos de Planeación, Sistemas y Asesores externos, en coordinación con las demás áreas, fue un año retador que permitió responder eficazmente a los objetivos planteados mediante metodologías ágiles, comités permanentes y acompañamiento a procesos, consolidando avances significativos en los proyectos estratégicos.

De cara a 2026, se proyecta un año clave para Central Ganadera S. A., enfocado en el mejoramiento continuo y en proyectos de alto impacto como la implementación de la nueva línea de porcinos, que duplicará la capacidad de 150 a 300 unidades por hora. Este crecimiento, junto con nuevas inversiones, fortalecerá el liderazgo de la compañía en el sector cárnico.

El logro de estos objetivos estará soportado en el monitoreo constante, la optimización de recursos y la innovación permanente, en un contexto desafiante a nivel político y económico.

PLANEACIÓN **ESTRATÉGICA**

Cifras representadas a través de nuevas visualizaciones que se convirtieron en plataforma de consulta de manera cotidiana durante todo el año 2025 para muchos usuarios internos en CG.

VISUALIZACIONES Y ANALÍTICA DE DATOS BI

Una de las actividades encomendadas y gestiones más importantes para nuestro equipo de trabajo desde el inicio de año y con la misión de coordinar con todas las áreas, **fue la integración de los indicadores de gestión que se logró con la consolidación de la plataforma Bi al interior de la compañía,** con efectos directos que se visibilizaron al exterior a través de instancias estatales, gubernamentales de control, usuarios y colegas en general.

Se obtuvieron beneficios asociados al monitoreo permanente y oportuno de los procesos para la toma de decisiones a través de más de 50 vistas generadas en los principales tableros Bi creados, reduciendo procesos administrativos y por ende menores reprocesos.



ESTRATEGIA BI: HITOS Y RESULTADOS CLAVE

La implemetación de una nueva estrategia de Business Inteligence (BI) generó un alto nivel de participación y alcanzó hitos cruciales que otorgan autonomía analítica a las áreas y mejoran la visibilidad estratégica para la gerencia.

MÉTRICAS DE IMPACTO

134

COMITÉS

PARA COORDINAR INICIATIVA

38%

PARTICIPACIÓN

TIEMPO TOTAL ACTIVIDADES BI

HITOS CLAVE DEL PROYECTO

- **AUTONOMÍA ANALÍTICA PARA LAS ÁREAS**
- **VISIBILIDAD ESTRATÉGICA**
- **BASES PARA EL FUTURO**

LA IMPLEMENTACIÓN DEL TABLERO DE MANDO FACILITA LA TOMA DE DECISIONES GERENCIALES

PRIMER PASO DE GOBERNANZA Y HOMOLOGACIÓN DE LAS FUENTES PARA GARANTIZAR DATOS ÚNICOS

INFOCGAN

Durante 2025, se dio continuidad al plan iniciado en 2024 mediante un esquema de trabajo semanal doble: **soporte técnico permanente y desarrollo de nuevas funcionalidades.** Esta estrategia permitió cumplir hitos clave que optimizaron los procesos y aportaron valor a la compañía.

Los **hitos** logrados este año en InfoCGan representan un avance significativo en la modernización de Central Ganadera. La automatización, la integración de sistemas, la precisión en el pesaje y la mejora en la velocidad logística aseguran que la empresa opere con mayor eficiencia, control y precisión de datos.

InfoCGan

Para el 2026 el reto más importante será llevar el **software funcional a la nueva línea 300 porcinos/hora,** con los ajustes e interacciones que se requieran a través de nuevas tecnologías necesarias para su funcionalidad (RFID).

MÉTRICAS DE IMPACTO

75

COMITÉS

PARA COORDINAR Y SEGUIMIENTO

23%

PARTICIPACIÓN

TIEMPO TOTAL DE PARTICIPACIÓN

HITOS CLAVE DEL PROYECTO

- ALERTAS DE PESAJE
- VALIDACIÓN DE VISCERAS
- INSPECCIÓN POR VOZ
- AUTOMATIZACIÓN – TURNO DE BENEFICIO
- MÓDULO DE INVESTIGACIÓN
- INTEGRACIÓN DEL SITRAD
- VISITAS PARA BI
- DESEMBARQUE SIMULTANEO

PROYECTO
CARGUE CONTINUO

Definitivamente uno de los grandes pendientes y sueños empresariales es lograr consolidar este proyecto para el 100% de los despachos de las canales en ambas especies.

Si bien se avanzó significativamente en el proyecto, sobre todo en porcinos, gracias al compromiso e interés de los responsables de los procesos, es importante darle continuidad bajo la dinámica de comités interdisciplinarios, asignación de recursos y definición de responsabilidades como lo hemos realizado hasta hoy.

23

REUNIONES

PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO

5%

PARTICIPACIÓN

TIEMPO TOTAL AL PROYECTO

HITOS

ANALISIS Y BASE DE DATOS

Estudio de tiempos y actualización de datos

MEJORA DE EQUIPOS Y PROCESOS

Se eliminó el cargue de camiones de argolla y se propusieron nuevos brazos.

GESTIÓN Y COMUNICACIÓN

Campaña de sensibilización y solicitud de cotizaciones



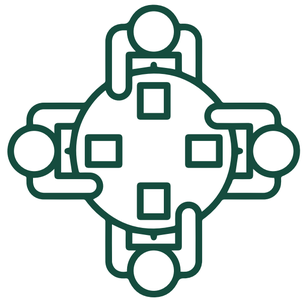


TECNOLOGÍA RFID

Luego de algunos años de haber explorado en CG esta tecnología y realizar varias pruebas en los procesos, retomamos nuevamente el proyecto el año anterior a través de un proveedor histórico en la compañía, mediante algunas pruebas de campo con nuevos tags y componentes electrónicos facilitados por este.

Ante el interés de la empresa en la implementación de esta tecnología alineado con el nuevo proyecto de porcinos, solicitamos una cotización formal para las decisiones respectivas, la que gradualmente hemos ido escalando a través de varios proveedores para la mejor toma de las decisiones en CG.

MÉTRICAS CLAVES DEL PROYECTO



23

REUNIONES

PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO

7%

PARTICIPACIÓN

TIEMPO TOTAL

HITOS ALCANZADOS



INVESTIGACIÓN INICIAL

Estudio de antecedentes del proyecto para retomar acciones y contacto con los proveedores.



EVALUACIÓN

Pruebas de campo y valorización de alternativas para la implementación.



PROPUESTA DE IMPLEMENTACIÓN

Se desarrolló la propuesta final para poner en marcha el proyecto y avanzar con los seguimientos de mejora

DISTRIBUCIÓN DE TIEMPOS:
PROYECTOS

38%
PLATAFORMA BI

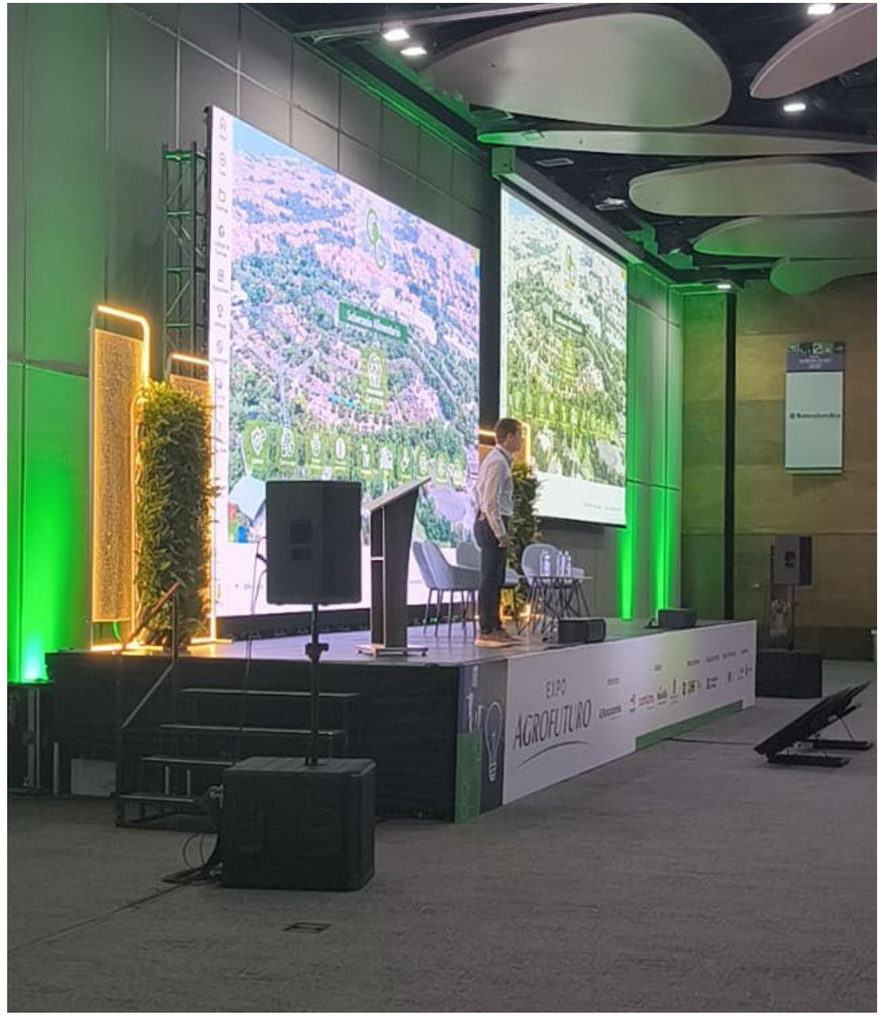
23%
COMITÉS INFOCGAN

10%
PLANEACIÓN

5%
MANTUM

RFID	CARGUE CONTINUO	CAPACITACIONES	OTROS
7%	5%	4%	8%

En concordancia y por esencia de nuestro rol y del equipo de trabajo, nos hemos ido alineando e incursionando en temas de tecnologías que generen valor a nuestros procesos y nos reten permanentemente. Fruto de ello se adquirieron muchos aprendizajes y se lograron algunos avances que hoy pueden ser ejemplo para marcar una línea de trabajo para el año 2026.



Evento Agrofuturo Septiembre 2025

Nuestros Reconocimientos

COMPROMISO CON LA ECONOMÍA CIRCULAR
FENALCO SOLIDARIO COLOMBIA

Fuimos galardonados como Organización Pionera en Economía Circular CONGRESO NEGOCIOS SIN FIN DE SOSTENIBILIDAD- EL PODER DE LA ECONOMÍA, un logro que destaca nuestro liderazgo en la transformación de procesos hacia la sostenibilidad.

Energía Verde
epm

En Central Ganadera contamos con la certificación Energía Verde – EPM, un reconocimiento que hace parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.



La Sociedad Central Ganadera S.A. ratifica su compromiso integral con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) a través de una estrategia tridimensional que unifica la innovación técnica, la sostenibilidad ambiental y el bienestar comunitario, transformando sus operaciones en un motor de desarrollo ético y valor compartido para todo el sector agroindustrial colombiano.



Consolida a la compañía como un referente de vanguardia en el sector agroindustrial colombiano. Demuestra que va más allá del beneficio tradicional de ganado, apostando fuertemente por la investigación y el desarrollo.



El reconocimiento otorgado por Emvarias Grupo EPM a la Sociedad Central Ganadera S.A. (a través de su programa "Ruta Recicla") destaca el sello de "Empresa 100% Comprometida" con la gestión de residuos.



reconocimiento "Aliado Estratégico" otorgado por la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad de Antioquia (UdeA) a la Sociedad Central Ganadera S.A., el cual destaca el vínculo entre la academia y el sector productivo en favor del bienestar animal y el desarrollo pecuario.



NUEVOS DESEMBARCADEROS BOVINOS



NUEVA ZONA DE PRODUCCIÓN - PROCESO PORCINO



NUEVA RAMPA DE CONDUCCIÓN DE BOVINOS

La innovación y la transformación tecnológica continuarán acompañando la evolución de Central Ganadera, fortaleciendo la eficiencia, la optimización de los procesos y la capacidad de respuesta de la operación. **Para 2026, uno de los principales retos será la entrada en funcionamiento del Proyecto 300,** que contempla la ampliación de la capacidad de procesamiento de porcinos a 300 animales por hora. Este proyecto representa un nuevo escenario para la operación y requerirá continuar fortaleciendo la integración tecnológica, la gestión de la información y la optimización de los procesos asociados a la nueva capacidad instalada. De esta manera, proyectamos para 2026 la consolidación de los avances desarrollados durante 2025 y la puesta en marcha de nuevas capacidades que permitan continuar transformando los procesos, incorporando tecnología y generando valor para la organización.

Indice GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	5, 6				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3, 4				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	3				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones	7 – 17 ,25				
	Contenido 2-7: Empleados	30, 31				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	50				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	18, 24				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1, 2				
	Contenido 2-23 Compromisos políticos	19				
	Contenido 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	19				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	20 - 21				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	24				

Indice GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	15				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	15				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21				
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	26, 34				
	Contenido 205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la	20				
	Contenido 205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	20				
Agua y efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	35, 39				

Indice GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	36				
	Contenido 303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de	36				
	Contenido 303-4: Vertido de agua	38				
	Contenido 303-5: Consumo de agua	38				
Biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	43, 44				
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales de propiedad, arrendados, administrados en, o adyacentes a, áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	43 , 44				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39, 41				

Indice GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	39				
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	39 , 41				
	Contenido 306-3 (2020): Residuos generados	40				
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	40				
	Contenido 306-5: Residuos destinados a eliminación	40				
Empleo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49 , 57				
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	50				
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo	51, 56				
	Contenido 401-3: Permiso parental	51				
Salud y Seguridad en el Trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	58 , 61				

Indice GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	58				
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e	58				
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	59				
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y	59				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad	59				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	59				
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud	60				
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la	60				
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	60				
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	61				
Formación y educación						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	42, 48				
GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación por año por empleado	42, 48				

Indice GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	58				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	59				
	Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	34				
Salud y seguridad del cliente						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	45, 46				
GRI 416: Salud y seguridad del cliente 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	45				
	416-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y la seguridad de los productos y servicios	45				
NO GRI: Preocupaciones sobre bienestar animal y sostenibilidad.						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	47				

Indice GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
NO GRI: Preocupaciones sobre bienestar animal y sostenibilidad.	Sensibilidad del consumidor frente a prácticas de sacrificio y su impacto ambiental.	47				
NO GRI: Innovación.						
No GRI	Innovación y transformación tecnológica	62, 69				
No GRI	Reconocimientos y nuevos proyectos	68, 69				

CENTRAL GANADERA S.A.

Informe de Sostenibilidad

— 2025 —

@CENTRALGANADERA | @SUBASTACENTRALGANADERA | WWW.CENTRALGANADERA.COM